

CONCEPT UITVOERINGSREGLEMENT 2022

zoals geldend vanaf 1 december 2022

van

Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel

voor de bij het fonds aangesloten werkgevers als vastgesteld in de bestuursvergadering d.d. **[datum opnemen]**

Inhoudsopgave

Artikelnummer	Onderwerp	Pagina
Artikel 1	Inleiding en werkingssfeer	
Artikel 2	Begripsomschrijvingen	
Artikel 3	Wijze van vaststelling van de premiebijdragen	
Artikel 4	Wijze van betaling van de premiebijdragen	
Artikel 5	Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever	
Artikel 6	Informatieverstrekking door de werkgever	
Artikel 7	Opstellen en wijzigingen van het Pensioenreglement	
Artikel 8	Voorwaarden voor toeslagverlening	
Artikel 9	Verlaging van pensioenaanspraken en -rechten	
Artikel 10	Premiekorting	
Artikel 11	Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling	
Artikel 12	Onvoorziene omstandigheden	
Artikel 13	Beslechting van geschillen	
Artikel 14	Vrijstelling	
Artikel 15	Tussentijdse beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst	
Artikel 16	Inkomende en uitgaande individuele waardeoverdracht	
Artikel 17	Inkomende en uitgaande collectieve waardeoverdracht	
Artikel 18	Inwerkingtreding	
BIJLAGE		
Bijlage 1	Verstrekken van gegevens door de werkgever	

Artikel 1 Inleiding en werkingssfeer

1. Dit uitvoeringsreglement 2022 (hierna te noemen: uitvoeringsreglement) regelt de verhouding tussen Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel (hierna te noemen: SPNG) en de bij SPNG aangesloten werkgevers. In dit uitvoeringsreglement is daarnaast geregeld op welke wijze Pensioenreglement 2022 door SPNG wordt uitgevoerd.
2. Dit uitvoeringsreglement is van toepassing op alle bij SPNG aangesloten werkgevers, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald.

Artikel 2 Begripsomschrijvingen

In dit uitvoeringsreglement wordt, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, verstaan onder:

- a. SPNG: Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel;
- b. Pensioenreglement: het Pensioenreglement 2022 van SPNG. Dit Pensioenreglement wordt aangemerkt als een pensioenreglement als bedoeld in artikel 2, lid 6 van de statuten van SPNG.
- c. Abtn: Actuariële en bedrijfstechnische nota van SPNG waarin onder andere de financiële opzet en het premiebeleid zijn vastgelegd. Een exemplaar van de Abtn wordt op verzoek aan de werkgever verstrekt.

Verder gelden de begripsomschrijvingen/definities zoals vastgelegd in het pensioenreglement dan wel de statuten van SPNG.

Artikel 3 Wijze van vaststelling van de premiebijdragen

1. Elke aangesloten werkgever is verplicht een zodanige premiebijdrage te betalen aan SPNG dat SPNG in staat is haar financiële verplichtingen (voortvloeiende uit de statuten en het Pensioenreglement) voor alle (aspirant-) deelnemers van verplicht aangesloten werkgevers en voor alle vrijwillig aangesloten werkgevers aangemelde (aspirant-) deelnemers na te komen. Voor de (aspirant-) deelnemers van vrijwillig aangesloten werkgevers geldt dat zij geen rechten aan het pensioenreglement ten opzichte van SPNG kunnen ontlenen, indien en voor zover de werkgever niet aan zijn premiebijdrageverplichting heeft voldaan.
2. Het bestuur van SPNG stelt periodiek de verschuldigde premiebijdragen vast op basis van in de Abtn opgenomen bepalingen ten aanzien van het premiebeleid en de financiële opzet. In bijzondere omstandigheden kan het bestuur van SPNG, gehoord de actuaris van het fonds, tussentijds aanvullende bijdragen vaststellen.
3. De bijdrage bestaat voor aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Herwinning grondstoffen voor een deel uit een doorsneepremie (zie lid 6) en voor een deel uit leeftijdsafhankelijke actuariële premies (zie de leden 9, 10 en 11). De bijdrage voor aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Groothandel is volledig gebaseerd op leeftijdsafhankelijke actuariële premies (zie de leden 9, 10 en 11).

4. De totale bijdrage (de totale jaarpremie) is minimaal gelijk aan de premie zoals voorgeschreven op grond van wettelijke regels, de daarop gebaseerde lagere regelgeving en beleidsinvulling door de toezichthouder. In de Abtn is vastgelegd hoe deze minimale premie wordt vastgesteld.
5. De door de aangesloten werkgevers verschuldigde premie wordt door SPNG niet met terugwerkende kracht gewijzigd.

Doorsneepremie (voor de verplichte standaard regeling voor verplicht aangesloten werkgevers)

6. De doorsneepremie wordt jaarlijks, vóór 1 januari van elk kalenderjaar, door het bestuur van SPNG vastgesteld. Bij de vaststelling van deze doorsneepremie streeft het bestuur naar een solide financiële positie van SPNG waarbij de pensioenverplichtingen in voldoende mate zijn gedekt en de beoogde uitgaven op elk moment in evenwicht zullen zijn met de middelen van SPNG. De doorsneepremie is onafhankelijk van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer en zal worden uitgedrukt in een percentage van de som van de pensioengrondslagen van alle deelnemers van verplicht aangesloten werkgevers als bedoeld in artikel 7 van het pensioenreglement waarbij deze pensioengrondslag voor de financiering wordt vastgesteld met inachtneming van het standaard maximum pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 5, lid 3, sub a van het Pensioenreglement en de standaard franchise als bedoeld in artikel 6, lid 1, van het Pensioenreglement (hierna te noemen "pensioengrondslag t.b.v. financiering standaard regeling"). In het kader van de financiering van de pensioenregeling is dit de basispremie (voor de standaard regeling).
7. De hoogte van de doorsneepremie en het geldende standaard maximum pensioengevend jaarsalaris en de standaard franchise worden jaarlijks schriftelijk kenbaar gemaakt aan de verplicht aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Herwinning Grondstoffen. Tevens worden deze variabele gegevens (grondslagen) jaarlijks in bijlage 2 van het Pensioenreglement vastgelegd.
8. De doorsneepremie wordt gebruikt voor de financiering van het jaarlijks op te bouwen belegd kapitaal bij leven gerelateerd aan de hiervoor genoemde "pensioengrondslag ten behoeve van basispremie" op basis van de toepasselijke staffel volgens artikel 9, lid 4 en/of bijlage 2 bij het Pensioenreglement en voor de risicopremies voor de verzekering van het partner- en wezenpensioen op risicobasis, het aanvullend partner- en wezenpensioen op risicobasis als bedoeld in artikel 9, lid 10, aanhef en onder h en i van het Pensioenreglement, voor de bijdragen in de (administratie)kosten en het Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV) en tot slot voor het premievrijstellingsrisico bij arbeidsongeschiktheid.

Leeftijdsafhankelijke actuariële premie (voor verplicht aangesloten werkgevers in verband met vrijwillige keuzes en voor vrijwillig aangesloten werkgevers) - Algemeen

9. De grondslagen voor de leeftijdsafhankelijke actuariële premies (voor de belegde kapitalen bij leven, risicopremies en opslagen) worden jaarlijks, vóór 1 januari van elk kalenderjaar, door het bestuur van SPNG vastgesteld en in de Abtn vastgelegd.

Leeftijdsafhankelijke actuariële premie (voor verplicht aangesloten werkgevers in verband met vrijwillige keuzes en voor vrijwillig aangesloten werkgevers) - Deelnemers

10. De leeftijdsafhankelijke premie voor deelnemers, verschuldigd door vrijwillig aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Groothandel voor de standaard regeling en voor de aanspraken voortvloeiend uit keuzemodules volgens artikel 15 van het Pensioenreglement en verschuldigd door de verplicht

aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Herwinning Grondstoffen voor de aanspraken voortvloeiend uit keuzemodules volgens artikel 15 van het Pensioenreglement, bestaat uit:

- a. De premie die benodigd is voor de opbouw van belegd kapitaal bij leven in het betreffende jaar;
- b. De risicopremies voor het overlijdensrisico (verzekering van risicopartnerpensioen, het aanvullend risicopartnerpensioen, het tijdelijk risicopartnerpensioen het risicowezenpensioen en het aanvullend risicowezenpensioen);
- c. Opslagen (de opslag voor de maandelijks per deelnemer verschuldigde bijdrage in de (administratie)kosten en de opslag voor het in stand houden van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen van SPNG);
- d. De opslag voor het risico van premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid (berekend over de premie bedoeld onder a en b, vermeerderd met de opslagen bedoeld onder c).

Leeftijdsafhankelijke actuariële premie (voor verplicht aangesloten werkgevers en voor vrijwillig aangesloten werkgevers) – Aspirant-deelnemers

11. Voor de aspirant-deelnemers is de werkgever (zowel de verplicht als de vrijwillig aangesloten werkgever) uitsluitend een risicopremie verschuldigd. Deze risicopremie wordt vastgesteld op basis van de in de Abtn vastgelegde grondslagen en tarieven.

Overige

12. Voor aangesloten werkgevers wordt na afsluiting van het jaar op basis van de door de desbetreffende werkgever op grond van artikel 6, lid 5, (Informatieverstreking door werkgever aan SPNG) te verstrekken directeursverklaring, indien nodig het pensioengevend jaarsalaris, de pensioengrondslag en het parttimepercentage gecorrigeerd. Indien er sprake is van een correctie van de voor de pensioenopbouw en pensioenverzekering relevante gegevens, zal een definitieve premie worden vastgesteld en vindt een verrekening van de premie plaats.
13. De werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling de bij die periode behorende (eventuele) werknemerspremie op het loon van die deelnemer in te houden. Een dergelijke overeenkomst doet niets af aan de verplichting van de werkgever tegenover SPNG tot betaling van de volledige premie.
14. De werkgever is geen premie verschuldigd voor de kosten van eventuele voorwaardelijke toeslagen als bedoeld in artikel 8.

Artikel 4 Wijze van betaling van de premiebijdragen

1. De werkgever is verplicht SPNG te machtigen tot automatische incasso van de verschuldigde premie ten laste van een bankrekening op naam van de werkgever bij een in Nederland gevestigde bank, of een afdeling in Nederland van een buitenlandse bank, met vergunning om in Nederland het bankbedrijf uit te oefenen. De werkgever is verplicht zorg te dragen dat SPNG tot incasso van de premie van deze bankrekening kan overgaan.
2. De werkgever ontvangt op de 10^e dag van iedere maand of de eerste werkdag na de 10^e van de maand of zo spoedig mogelijk daarna de premienota voor de betreffende maand, vastgesteld op basis van de door de werkgever aangeleverde gegevens. Na verzending aan de werkgever van de premienota incasseert SPNG de voor de betreffende maand verschuldigde premie na een week of de

eerste werkdag na een week of zo spoedig mogelijk daarna. Vervolgens verhoogt SPNG het voor de deelnemer belegde kapitaal bij leven binnen één week of de eerste werkdag na het verstrijken van één week of zo spoedig mogelijk door ervoor zorg te dragen dat het voor verhoging van het belegde kapitaal bij leven in aanmerking komende gedeelte van de premie voor de betreffende maand wordt belegd.

Artikel 5 Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Bij niet-tijdige of niet-volledige betaling door de werkgever van de premie, als bedoeld in artikel 4 van dit uitvoeringsreglement, kan het bestuur van SPNG de volgende maatregelen nemen:
 - a. het versturen van aanmaningsbrieven per aangetekende brief;
 - b. het inschakelen van een deurwaarder dan wel rechter bij het uitblijven van de betaling;
 - c. het informeren van het medezeggenschapsorgaan respectievelijk de deelnemers overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet (zie lid 4);
 - d. het beëindigen van de opbouw van pensioenaanspraken voor de deelnemers van de werkgever tenzij het om opbouw gaat die valt onder de verplichtstelling voor de bedrijfstak Herwinning Grondstoffen op grond van de Wet BPF 2000.
2. Het bestuur is bevoegd over het verschuldigde bedrag de wettelijke rente voor consumententransacties, als bedoeld in artikel 119 jo. artikel 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, vanaf de premieervaldatum te vorderen. De hoogte van het verschuldigde bedrag aan wettelijke rente wordt bepaald op de datum waarop de werkgever de achterstallige bedragen alsnog voldoet. Voorts is SPNG bevoegd een volledige vergoeding van de aanmaningskosten te vorderen, onverminderd de kosten van invordering.
3. Op grond van en met inachtneming van artikel 21 van de Wet BPF 2000 kan SPNG een dwangbevel uitvaardigen en een deurwaarder inschakelen ter invordering van de achterstallige premie, indien een bijdrage na aanmaning per aangetekende brief niet of niet geheel binnen dertig dagen wordt voldaan. De hiermee gemoeide kosten waaronder begrepen doch uitdrukkelijk daartoe niet beperkt de kosten die SPNG moet maken om het dossier over te kunnen dragen aan de deurwaarder, invorderingskosten, alsmede eventueel daarna volgende gerechtelijke kosten zijn voor rekening van de werkgever, waarbij de rente als bedoeld in lid 2 op gelijke wijze van toepassing is. Deze bepaling is alleen van toepassing op de werkgevers die zijn aangesloten op grond van een verplicht gestelde regeling.
4. Het bestuur informeert, zoals vastgesteld bij of krachtens de Pensioenwet, elk kwartaal schriftelijk het medezeggenschapsorgaan (bij het eventuele ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5% van de totale door SPNG van alle bij SPNG aangesloten werkgevers te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van SPNG. Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert SPNG tevens elk kwartaal, indien aanwezig, de ondernemingsraad van de onderneming die nog premie aan SPNG verschuldigd is.
5. Gemist rendement over het belegd kapitaal bij leven als gevolg van te late premiebetaling door de werkgever wordt niet door SPNG bijgeschreven. Indien en voor zover als gevolg van te late premiebetaling door de werkgever bijschrijving voor verhoging van het belegd kapitaal bij leven te laat

plaatsvindt, wordt beleggingsrendement pas bijgeschreven of afgeschreven vanaf de datum waarop SPNG de te laat ontvangen premie voor verhoging van het belegd kapitaal bij leven heeft bijgeschreven.

Artikel 6 Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht alle in het Pensioenreglement bedoelde werknemers bij SPNG als (aspirant-) deelnemer aan te melden.
2. De werkgever is verplicht aan SPNG alle gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden voor te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten, dit uitvoeringsreglement en het Pensioenreglement door SPNG nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door SPNG gestelde termijn dan wel uiterlijk op de door SPNG gestelde datum en op de wijze die door SPNG wordt verlangd.
3. De werkgever is verplicht aan SPNG op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van SPNG nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie. Indien deze gegevens niet of niet tijdig door de werkgever worden verstrekt, is SPNG bevoegd een schattingsnota op te leggen.
Indien de werkgever naar het oordeel van SPNG niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is SPNG bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
SPNG is tevens bevoegd schade als gevolg van onjuiste of niet tijdig door de werkgever verstrekte informatie waarvoor SPNG aansprakelijk wordt gesteld, op de betrokken werkgever te verhalen.
4. Het bestuur bepaalt overeenkomstig de bijlage “Verstrekking van gegevens door de werkgever”, die onderdeel uitmaakt van dit uitvoeringsreglement, de wijze waarop de informatie als hiervoor bedoeld, alsmede de mutaties en de termijnen waarbinnen de informatie moet worden verstrekt door de werkgever aan SPNG. Het bestuur is eenzijdig bevoegd om de bijlage aan te passen.
5. De aangesloten werkgever is als onderdeel van het in de bijlage bij dit uitvoeringsreglement gestelde verplicht ieder jaar vóór een door SPNG gestelde termijn en op een door SPNG voorgeschreven wijze de volgende relevante groepsgewijze gegevens voor de premievaststelling te verstrekken:
 - een salarislijst met een overzicht van de in dat kalenderjaar geldende pensioengevende jaarsalarissen van de (aspirant-) deelnemers (op fulltime basis).
 - een directeursverklaring omtrent de volledigheid en juistheid van de door de werkgever geleverde deelnemer- en salarisgegevens over het voorafgaande kalenderjaar, respectievelijk gecorrigeerde gegevens met een directeursverklaring omtrent de volledigheid en juistheid daarvan.
6. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan de in lid 5 omschreven verplichtingen voldoet, is SPNG bevoegd om de werkgever een boete op te leggen. Deze bedraagt voor werkgevers met minder dan 25 werknemers minimaal € 500,- en voor werkgevers met 25 of meer werknemers minimaal € 1.000,-. Daarnaast is SPNG bevoegd om de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de op basis van schatting vastgestelde (verhoogde) voorschotnota. De aangesloten werkgever is aan deze vaststelling gehouden. De aldus vastgestelde gegevens worden door de nalatige aangesloten werkgever per aangetekend schrijven medegedeeld.
7. Indien de werkgever de opgelegde boete niet tijdig betaalt, wordt een aanmaning gestuurd. SPNG kan vervolgens de aanmaning voor de boete voor incasso overdragen aan de deurwaarder. De betrokken

werkgever is bevoegd binnen 14 dagen na verzending van het in het vorige alinea genoemde schrijven te bewijzen dat de vaststelling onjuist is en alsnog de verlangde gegevens verstrekken. Na verificatie van de verlangde gegevens wordt de vaststelling indien nodig gewijzigd.

8. Het bestuur kan bepalen dat een aangesloten werkgever een vergoeding verschuldigd is voor de extra kosten – waaronder begrepen renteverlies – die veroorzaakt zijn door het nalaten de gevraagde gegevens tijdig te verstrekken, of door het verstrekken van onjuiste gegevens.

Artikel 7 Opstellen en wijzigingen van het Pensioenreglement

1. Het Pensioenreglement van SPNG wordt vastgesteld door een besluit van het bestuur. Het bestuur bestaat op basis van de statuten uit (algemene) werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers.
2. In het Pensioenreglement kunnen door een besluit van het bestuur wijzigingen worden aangebracht, met in achtneming van het in Pensioenreglement en statuten bepaalde.
3. SPNG informeert de werkgever en de (aspirant-) deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het Pensioenreglement over die wijziging en informeert de (aspirant-) deelnemer dat hij een gewijzigd exemplaar van het Pensioenreglement bij SPNG kan opvragen.

Artikel 8 Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Op de vastgestelde ingegane pensioenen (ingegane risicopartnerpensioenen, ingegane risicowezenspensioenen, ingegaan vastgesteld levenslang ouderdomspensioen aangekocht met het tot uitkering gekomen kapitaal bij leven en ingegaan vastgesteld partnerpensioen na het overlijden van een gepensioneerde die het belegd kapitaal bij leven op de pensioendatum mede heeft aangewend voor levenslang vastgesteld partnerpensioen) wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer als bedoeld in artikel 13, leden 4 en 5 van het Pensioenreglement. Het bestuur van SPNG beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen (opslag op de) premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 9 Verlaging van pensioenaanspraken en -rechten

1. Wanneer premie-, toeslag- en beleggingsbeleid ter bijsturing van de financiële positie onvoldoende blijkt om de doelstelling van SPNG waar te maken of te voldoen aan de wet- en regelgeving, kan SPNG overgaan tot verlaging van pensioenaanspraken.
2. Een verlaging van pensioenaanspraken is ultimum remedium voor het pensioenfonds.
3. Ingeval van een financieel tekort kan het bestuur van SPNG besluiten om de belegde kapitalen bij leven, de vóór de pensioendatum ingegane risicopartnerpensioenen, de vóór de pensioendatum ingegane risicowezenspensioenen, de ingegane vastgestelde ouderdomspensioenen, de van de ingegane vastgestelde ouderdomspensioenen afgeleide aanspraken op vastgestelde partnerpensioenen en de na de pensioendatum ingegane partnerpensioenen te verlagen als:

- De vereiste dekkingsgraad niet binnen 10 jaar op basis van de andere beschikbare sturingsmiddelen boven de vereiste dekkingsgraad komt;
- De beleidsdekkingsgraad voor het vijfde achtereenvolgende jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt en de actuele DNB-dekkingsgraad ook onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt. Dan moet het pensioenfonds de pensioenen verlagen, zodanig dat DNB-dekkingsgraad gelijk wordt aan de minimaal vereiste dekkingsgraad.

De definities van de dekkingsgraden zijn opgenomen in de Abtn.

4. De verlagingen worden tijdsevenredig gespreid over maximaal 10 jaar.
5. In beginsel wordt alleen tot het verlagen van de in lid 3 van dit artikel bedoelde rechten besloten als het integrale herstelplan voor SPNG voorziet in een noodzakelijke verlaging.
6. Bij een eventuele verlaging wordt onderscheid gemaakt tussen het verzekerd deel, het deel eigen beheer (pensioenaanspraken opgebouwd onder Pensioenreglement-2013), ingegane pensioenen (ontleend aan Pensioenreglement-2013 en dit Pensioenreglement) en de belegde kapitalen bij leven. Indien het integrale tekort wordt veroorzaakt door eigen beheer, dan worden de vóór de pensioendatum ingegane risicopartnerpensioenen, de vóór de pensioendatum ingegane risicowezenspensioenen, de ingegane vastgestelde ouderdomspensioenen, de van de ingegane vastgestelde ouderdomspensioenen afgeleide aanspraken op vastgestelde partnerpensioenen en de na de pensioendatum ingegane partnerpensioenen verlaagd. Indien het integrale tekort wordt veroorzaakt door het verzekerd deel, dan worden de pensioenaanspraken en pensioenen in het verzekerd deel verlaagd. Belegde kapitalen bij leven ontleend aan dit Pensioenreglement worden in deze situaties niet bij een korting betrokken.
7. Een verlaging kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover schriftelijk zijn geïnformeerd.

Artikel 10 Premiekorting

Het beleid van SPNG is zodanig dat geen premiekortingen en premierestituties worden verleend.

Artikel 11 Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling

Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling door de deelnemer na beëindiging van het dienstverband is niet mogelijk.

Artikel 12 Onvoorziene omstandigheden

In onvoorziene gevallen waarin toepassing van dit uitvoeringsreglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het uitvoeringsreglement nemen.

Artikel 13 Beslechting van geschillen

Alle geschillen welke tussen SPNG en de (gewezen) deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van dit uitvoeringsreglement, kunnen worden beslecht overeenkomstig de klachten- of geschillenregeling van SPNG. Dit laat onverlet de bevoegdheid een klacht of geschil aan de rechter voor te leggen.

Artikel 14 Vrijstelling

Met in achtneming van de Wet BPF 2000 en het Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000 kan door SPNG op aanvraag vrijstelling worden verleend voor verplichte aansluiting bij SPNG voor (een gedeelte van) de werknemers van een werkgever waarvoor de verplichte deelneming aan SPNG geldt. SPNG is bevoegd om voor de behandeling van een vrijstellingsaanvraag kosten in rekening te brengen.

Artikel 15 Tussentijdse beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst

Met inachtneming van het ter zake bepaalde in het Pensioenreglement kan SPNG de uitvoeringsovereenkomst en daarmee de aansluiting van een vrijwillig aangesloten werkgever tussentijds beëindigen, als voldaan wordt aan een of meer van de navolgende voorwaarden:

- a. indien de werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen jegens SPNG uit hoofde van dit uitvoeringsreglement of bovenbedoelde uitvoeringsovereenkomst;
- b. indien aan de werkgever surseance van betaling is verleend, de werkgever in staat van faillissement verkeert of de werkgever in liquidatie is getreden;
- c. indien met inachtneming van de statutaire bepalingen tot opheffing van SPNG is besloten;
- d. indien de werkgever niet meer actief is in de in de statuten bedoelde bedrijfstak.

Artikel 16 Inkomende en uitgaande individuele waardeoverdracht

1. In geval van een uitgaande individuele waardeoverdracht uit hoofde van het Pensioenreglement worden ook eventueel op grond van Pensioenreglement-2013 opgebouwde pensioenaanspraken overgedragen. Dit geldt zowel voor de aanspraken opgebouwd vóór 2013 (het verzekerde deel van de aanspraken, indien van toepassing) als de aanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2013 en 1 december 2022 (het eigen beheer deel van de aanspraken).
2. De resultaten op individuele waardeoverdrachten komen ten gunste van SPNG.
3. Lasten met betrekking tot uitgaande individuele waardeoverdrachten worden bij de betreffende werkgever in rekening gebracht, ook als de aansluiting bij SPNG is geëindigd.

Artikel 17 Inkomende en uitgaande collectieve waardeoverdracht

1. Bij de toetreding tot SPNG kan de werkgever een verzoek indienen bij SPNG om inkomende collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken van de oude pensioenuitvoerder van de werkgever, met in achtneming van het gestelde in de leden 2, 3, 7 en

8 van dit artikel.

2. Een inkomende overdrachtswaarde wordt aangewend door verhoging van het belegd kapitaal bij leven. SPNG is bevoegd kosten voor het aannemen van een inkomende collectieve waardeoverdracht in rekening te brengen.
3. Na een reguliere of tussentijdse beëindiging van de aansluiting bij SPNG kan de werkgever (uiterlijk drie maanden daarna) een verzoek indienen bij SPNG om uitgaande collectieve waardeoverdracht van de belegde kapitalen bij leven en de onder Pensioenreglement-2013 opgebouwde pensioenaanspraken (zowel de vóór 2013 binnen het verzekerde deel opgebouwde aanspraken, indien van toepassing, als de sedert 2013 binnen het eigen beheer deel opgebouwde aanspraken) van SPNG naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de werkgever.
4. Een uitgaande collectieve waardeoverdracht kan in beginsel uitsluitend geschieden op 31 december van enig jaar samenvallend met of volgend op de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst.
5. De overdrachtswaarde van een uitgaande collectieve waardeoverdracht is gelijk aan het bedrag dat vrijkomt door verkoop van de beleggingen aangehouden ter dekking van en toe te rekenen aan het belegde kapitaal bij leven, verminderd met de kosten gemoeid met liquidatie van de beleggingen en overige kosten voor SPNG. De overdrachtswaarde van een uitgaande collectieve waardeoverdracht voor het deel van de aanspraken opgebouwd onder Pensioenreglement-2013 zal in beginsel worden bepaald op basis van:
 - a. de door SPNG vastgestelde premiereserve V_j , berekend enerzijds op basis van de met de herverzekeraars overeengekomen grondslagen voor wat betreft de tot en met 2012 opgebouwde en herverzekerde pensioenaanspraken (verzekerd deel) en de door SPNG gehanteerde grondslagen met een rekenrente gelijk aan de marktrente voor de vanaf 1 januari 2013 opgebouwde pensioenaanspraken in eigen beheer anderzijds, verminderd met:
 - b. een procentuele korting ter grootte van 2% van V_j als vergoeding voor het draagvlakverlies van het fonds.
6. Ingeval van onderdekking van SPNG als geheel, of het verzekerd deel of eigen beheer afzonderlijk, zal het bestuur van SPNG niet meewerken aan een collectieve waardeoverdracht van aanspraken opgebouwd onder Pensioenreglement-2013 of de overdrachtswaarde verminderen met een percentage, gelijk aan het vastgestelde percentage onderdekking in het betreffende deel op basis van de door SPNG gehanteerde waarderingsgrondslagen per de datum van de waardeoverdracht.
7. Een collectieve waardeoverdracht kan in beginsel uitsluitend geschieden:
 - a. voor zo ver, naar het oordeel van het bestuur van SPNG, gehoord de actuaris, het draagvlakbelang van SPNG door onderhavige waardeoverdracht niet nadelig wordt beïnvloed;
 - b. voor zover aan alle ter zake geldende wettelijke vereisten en voorschriften wordt voldaan.
8. Eventuele kosten (waaronder: arbeidskosten, kosten voor een actuaris, kosten voor levering van deelnemersbestanden, kosten inzake beleggingen) die voor SPNG gepaard gaan met de collectieve waardeoverdracht zullen in rekening worden gebracht bij de werkgever.
9. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het opstellen van het uitvoeringsreglement niet voorzienbaar waren kan SPNG nadere voorwaarden stellen aan de collectieve waardeoverdracht.

Artikel 18 Inwerkingtreding

1. Dit reglement treedt – voor onbepaalde tijd - in werking op 1 december 2022 en treedt in de plaats van de eventueel voordien tussen SPNG en de aangesloten werkgever geldende bepalingen betreffende de uitvoering van de pensioenregeling indien voor de werkgever Pensioenreglement 2022 vanaf 1 december 2022 gaat gelden.
2. Dit uitvoeringsreglement kan tussentijds schriftelijk worden gewijzigd indien dwingend wettelijke bepalingen of regels van de toezichthouder hiertoe noodzaken of indien een wijziging van het beleid door het bestuur hiertoe noodzaakt.
3. Op dit uitvoeringsreglement is Nederlands recht van toepassing.

CONCEPT

Bijlage – Verstrekking van gegevens door de werkgever

In deze bijlage zijn nadere bepalingen opgenomen over de verplichtingen van de werkgever om een goede uitvoering van de statuten en het Pensioenreglement door SPNG te kunnen waarborgen, in aanvulling op hetgeen is opgenomen in het uitvoeringsreglement.

Deze bijlage maakt onderdeel uit van het uitvoeringsreglement. Hetgeen in het uitvoeringsreglement is geregeld, is dus van overeenkomstige toepassing op deze bijlage, tenzij in het uitvoeringsreglement of deze bijlage uitdrukkelijk anders is bepaald.

Verstrekking van gegevens door de werkgever

Overeenkomstig artikel 6 van het uitvoeringsreglement is de werkgever verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren bij SPNG op een door SPNG aan te geven wijze.

1. Aanmelding nieuwe (aspirant-) deelnemers

De werkgever is verplicht tot het aanmelden van nieuwe (aspirant-) deelnemers aan SPNG uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin het (aspirant-) deelnemerschap is aangevangen.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam, geslacht, geboortedatum,
- woonadres,
- datum indiensttreding,
- burgerservicenummer,
- fulltime jaarsalaris,
- deeltijd percentage,
- burgerlijke staat,
- (eventuele) partner: naam, geslacht, geboortedatum, datum aanvang partnerschap (voor definitie "partner": zie het pensioenreglement).

2. Afmelding deelnemers

De werkgever is verplicht tot het afmelden van personen uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin die personen niet meer aan de vereisten voor (aspirant-) deelnemerschap voldoen. Daarbij geeft de werkgever aan per welke datum het dienstverband is geëindigd en wat de status is geworden van betrokkene (zoals nieuw dienstverband elders, werkloos, overleden).

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- datum uitdiensttreding,
- datum overlijden (indien woonachtig in het buitenland).

3. Flexibiliseringsmogelijkheden

Indien een deelnemer – met in achtneming van het Pensioenreglement - gebruik maakt van de mogelijkheid om eerder of later (gedeeltelijk) met pensioen te gaan, is de werkgever verplicht om vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen hiervan schriftelijk melding te maken aan SPNG. Daarbij dient deze melding minimaal drie maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum (bij

vervroeging) of drie maanden voor de standaard-pensioendatum, 67 jaar, (bij uitstel) bij SPNG (door de werkgever) te zijn ingediend.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- datum pensioeningang,
- in geval van deeltijdpensioen de percentages deeltijdpensioen en deeltijd doorwerken.

4. Arbeidsongeschiktheid

Indien een deelnemer een (wijziging in een) uitkering verkrijgt krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), is de werkgever verplicht om hiervan uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin die (gewijzigde) uitkering verkregen is, melding te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- mate van arbeidsongeschiktheid volgens de beschikking van het UWV,
- ingangsdatum van de (gewijzigde) WIA-uitkering.

5. Individuele wijziging van gegevens

De werkgever verplicht zich om uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin de wijziging van de reeds verstrekte gegevens zich heeft voorgedaan, melding hiervan te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- wijziging(en) (waaronder bijvoorbeeld een wijziging van het parttimepercentage),
- ingangsdatum van wijziging(en).

6. Groepsgewijze wijziging van gegevens ten behoeve van premievaststelling

De in artikel 6 lid 5 van het uitvoeringsreglement bedoelde verstrekking van de salarislijst (voor het betrokken jaar) en directeursverklaring (voor de gegevens over het voorafgaande jaar) dient uiterlijk 1 februari van het desbetreffende kalenderjaar door SPNG te zijn ontvangen. Eventuele wijzigingen in de deelnemer gegevens dienen op reguliere wijze als in deze bijlage omschreven aan SPNG doorgegeven te worden.