

SJABLOON UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel, gevestigd te Den Haag, hierna te noemen SPNG,
- en
2. <NAAM WERKGEVER>, gevestigd te <VESTIGINGSPLAATS>, (ingeschreven met nummer <NUMMER> in het handelsregister van de Kamer van Koophandel) hierna te noemen de werkgever,

met inachtneming dat:

- onder werknemer wordt verstaan, de werknemer als bedoeld in Pensioenreglement 2022 van SPNG,
- de werkgever wordt aangemerkt als een werkgever in de bedrijfstak groothandel (vrijwillig aangesloten) zoals verwoord in artikel 2, derde lid van de statuten van SPNG,

verklaren te zijn overeengekomen, dat:

- de werkgever en SPNG gebonden zijn aan het uitvoeringsreglement 2022 (hierna: uitvoeringsreglement) van SPNG;
- naast bovengenoemd uitvoeringsreglement, alle relevante juridische documenten van SPNG waaronder Pensioenreglement 2022 en de statuten van het fonds, van toepassing zijn op de werkgever en op elke werknemer van de werkgever;
- de werkgever zich verplicht elke werknemer – die voldoet aan de vereisten van het deelnemerschap, zoals omschreven in Pensioenreglement 2022 van SPNG – aan te melden voor deelneming aan SPNG, met inachtneming van het in uitvoeringsreglement 2022 bepaalde;
- SPNG verplicht is elke door de werkgever aangemelde werknemer als deelnemer te aanvaarden en voor die deelnemer vervolgens de pensioenregeling uit te voeren op de wijze als vastgelegd in Pensioenreglement 2022;
- SPNG zich tegenover de werkgever verbindt tot getrouwe naleving van de statuten en Pensioenreglement 2022;
- SPNG de verplichtingen voortvloeiend uit de Pensioenwet en nadere relevante wet- en regelgeving betrekking hebbend op de uitvoering van de pensioenregeling zal nakomen.

Optie 1 (gemaakte keuzes wijken niet af van de standaard)

De werkgever kiest er voor geen gebruik te maken van de keuzemogelijkheden zoals verwoord in artikel 15 van Pensioenreglement 2022.

Optie 2 (gemaakte keuze wijken af van de standaard)

De werkgever maakt gebruik van de keuzemogelijkheden zoals verwoord in artikel 15 van Pensioenreglement 2022 volgens de **bijlage** bij deze uitvoeringsovereenkomst, die daarvan integraal onderdeel uitmaakt.

Deze uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor een duur van één (1) jaar en één maand, ingaande op de ingangsdatum 1 december 2022. De uitvoeringsovereenkomst eindigt aldus op 31 december 2023.

Deze uitvoeringsovereenkomst wordt steeds voor een tijdvak van één (1) jaar verlengd indien zij niet ten minste twee (2) maanden voor haar afloop bij aangetekend schrijven aan de wederpartij is opgezegd.

Het uitvoeringsreglement, dat SPNG tezamen met pensioenreglement 2022 en statuten aan de werkgever beschikbaar zal stellen, vormt één geheel met deze uitvoeringsovereenkomst.

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen zich inspannen om in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze uitvoeringsovereenkomst.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

(plaatsnaam en datum)
<naam werkgever>

Den Haag,

(plaatsnaam en datum)
Stichting Pensioenfonds voor de
Nederlandse Groothandel

Handtekening namens werkgever

Handtekening namens SPNG

Bijlage – door de werkgever op basis van artikel 15 van Pensioenreglement 2022 gemaakte keuzes

Anders dan de standaard premiestaffel volgens het in artikel 9, lid 4 van Pensioenreglement 2022 bepaalde heeft werkgever op de voet van artikel 9, lid 5 van Pensioenreglement 2022 gekozen voor de premiestaffel volgende de hieronder opgenomen tabel:

Vanaf leeftijd	Standaard	Minimaal	Maximaal	Uw keuze
	85,73%	60,00%	100,00%	0,00%
21	16,97%	11,88%	19,80%	0,00%
25	18,00%	12,60%	21,00%	0,00%
30	19,37%	13,56%	22,60%	0,00%
35	20,92%	14,64%	24,40%	0,00%
40	22,63%	15,84%	26,40%	0,00%
45	24,52%	17,16%	28,60%	0,00%
50	26,58%	18,60%	31,00%	0,00%
55	28,98%	20,28%	33,80%	0,00%
60	31,72%	22,20%	37,00%	0,00%
65	34,29%	24,00%	40,00%	0,00%

Keuzemogelijkheid	Door de werkgever gemaakte keuze
Maximum pensioengevend salaris Anders dan het in artikel 5, lid 3, aanhef en onder b van Pensioenreglement 2022 genoemde standaard maximum pensioengevend salaris heeft werkgever op de voet van artikel 15, aanhef en eerste lid, onder a van Pensioenreglement 2022 gekozen voor een afwijkend maximum pensioengevend salaris (het pensioengevend salaris mag maximaal het fiscaal toegestane maximumsalaris van € 114.866 bedragen; bedrag 2022).	Het maximum pensioengevend salaris bedraagt vanaf de ingangsdatum van deze uitvoeringsovereenkomst € [bedrag]
Franchise Anders dan de in artikel 6, lid 1 van Pensioenreglement 2022 genoemde standaard franchise, heeft de werkgever op de voet van artikel 15, aanhef en eerste lid, onder b van Pensioenreglement 2022 gekozen voor een franchise. De door de werkgever gekozen franchise zal jaarlijks worden aangepast aan de procentuele stijging van de AOW, maar zal nimmer minder kunnen bedragen dat de minimale fiscale AOW franchise (2022: € 14.802) en zal nimmer meer kunnen bedragen dan de standaard franchise.	De franchise bedraagt vanaf de ingangsdatum van deze uitvoeringsovereenkomst € [bedrag]
Verzekering tijdelijk partnerpensioen Ten aanzien van de in artikel 15, aanhef en eerste lid onderdeel c van Pensioenreglement 2022 genoemde mogelijkheid om een tijdelijk risicopartnerpensioen te verzekeren heeft werkgever gekozen voor een percentage van € 16.201 (bedrag 2022) per deelnemer. Dit bedrag zal jaarlijks worden aangepast conform de bepalingen van artikel 15, lid 3 van Pensioenreglement 2022. Het hiervoor bedoelde percentage bedraagt minimaal 40 en maximaal 100.	Het percentage bedraagt [niet verzekerd, of getal tussen 40 en 100]