

SPNG Pensioenfonds

VOOR DE NEDERLANDSE GROOTHANDEL

hoofdpijnen van de pensioenregeling A en kerncijfers voor het jaar 2011

Deze "hoofdpijnen" bevatten alleen de kernpunten van de pensioenregeling A van SPNG: de Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel.

U kunt alleen rechten ontleen aan het fondsreglement A waarin uw pensioenaanspraken zijn vastgelegd.

Opname in de pensioenregeling

U wordt als deelnemer in de pensioenregeling A opgenomen als u met een arbeidsovereenkomst in dienst bent van een bij SPNG aangesloten werkgever, en 21 jaar of ouder bent.

Als u jonger bent dan 21 jaar, maar wel een partner en/of kinderen heeft, wordt u opgenomen als "aspirant deelnemer". U heeft dan alleen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen.

Karakter van de pensioenregeling

De regeling is een "geïndexeerde middelloonregeling" die aanspraken geeft op ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Deze regeling heeft de wettelijke aanduiding "uitkeringsovereenkomst": u heeft aanspraak op (vooraf) vastgestelde pensioenuitkeringen.

De term "middelloon" wordt gebruikt omdat het pensioen wordt berekend over het salaris dat u gemiddeld tijdens het deelnemerschap ontvangt. De term "geïndexeerd" is van toepassing omdat er toeslagen op uw pensioen worden verleend die zijn gebaseerd op indexcijfers.

Grootte van de pensioenaanspraken

➤ levenslang ouderdompensioen

Dit pensioen gaat in op uw 65^{ste} (de pensioendatum) en wordt uitgekeerd tot uw overlijden.

De aanspraak wordt berekend over de "pensioengrondslag".

pensioengrondslag = het pensioensalaris verminderd met de franchise.

- *pensioensalaris*: uw op 1 januari geldende jaarsalaris (met inbegrip van de vakantietoeslag) zoals dat door uw werkgever aan SPNG wordt opgegeven. Het pensioensalaris is gemaximeerd: voor 2011 is dat maximum € 49.298. Uw werkgever kan besluiten ook over het salarisdeel boven die grens pensioen toe te kennen, maar hij is dat niet verplicht.
- *franchise*: het deel van uw salaris waarover geen ouderdompensioen wordt opgebouwd omdat de AOW al gedeeltelijk in uw inkomen vanaf uw 65^{ste} voorziet. Voor het jaar 2011 is de franchise vastgesteld op € 16.945. De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de landelijke ontwikkeling van de CAO-lonen.

Tot uw 65-jarige leeftijd bouwt u in ieder deelnemersjaar aanspraak op ouderdompensioen op. Die jaarlijkse opbouw is gelijk aan 2,25% van uw pensioengrondslag voor dat jaar.

$$\text{het jaarlijkse levenslange ouderdompensioen} = 2,25\% \times \text{gemiddelde pensioengrondslag} \times \text{aantal deelnemersjaren tot 65}^{\text{ste}} + \text{toeslagen}$$

Rekenvoorbeeld

Jan is 30 jaar, werkt fulltime en heeft een jaarsalaris van € 32.500. Hij is op 1 januari 2011 in dienst gekomen.

Zijn pensioengrondslag bedraagt € 15.555: dit is het salaris van € 32.500 verminderd met de franchise van € 16.945. Het door Jan in 2011 op te bouwen jaarlijkse levenslange ouderdompensioen is dan € 350 (2,25% x € 15.555). Stel dat Jan in dienst blijft tot zijn 65^{ste}, zijn salaris en de franchise niet wijzigen én er geen toeslagen worden verleend. Dan ontvangt Jan vanaf zijn 65^{ste} elk jaar €12.250 ouderdompensioen: het opbouwbedrag van € 350 vermenigvuldigd met 35 jaar pensioenopbouw (van zijn 30^{ste} tot zijn 65^{ste}).

In de praktijk zal het pensioen natuurlijk op een ander bedrag uitkomen, omdat salaris en franchise zullen wijzigen en het pensioen zal worden verhoogd met de toeslagen die SPNG op het pensioen verleent.

➤ levenslang partnerpensioen

Als u tijdens uw dienstverband overlijdt, gaat er voor uw eventuele (huwelijks)partner een partnerpensioen in. Dit pensioen wordt uitgekeerd tot het overlijden van uw partner.

Het partnerpensioen bedraagt 50% van het "bereikbare" jaarlijkse ouderdompensioen: dat is het ouderdompensioen waarop u bij deelneming tot de pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag recht zou hebben verkregen als u niet zou zijn overleden.

$$\text{het jaarlijkse levenslange partnerpensioen} = 50\% \text{ van het bereikbare ouderdompensioen}$$

➤ **wezenpensioen**

Ook het wezenpensioen gaat in bij uw overlijden tijdens uw dienstverband en wordt uitgekeerd tot het kind 21 jaar wordt. Voor studerende en arbeidsongeschikte kinderen wordt het wezenpensioen doorbetaald tot uiterlijk hun 27^{ste} verjaardag. Voor ieder van uw kinderen is het wezenpensioen gelijk aan *14% van uw bereikbare ouderdomspensioen* (voor volle wezen 28%).

Toeslagbeleid

Er gelden twee verschillende toeslagregelingen:

- *indexaties voor "actieve" deelnemers*
Zolang u in dienst bent van uw werkgever en deelneemt aan onze pensioenregeling (maar uiterlijk tot uw 65^{ste}) wordt uw opgebouwde pensioen in beginsel elk jaar verhoogd met de landelijke CAO-loonontwikkeling (met een maximum van 3% per jaar).
Voor 2011 bedraagt de verhoging 1,03%. Uw werkgever betaalt de premie voor deze verhogingen. (NB Het bestuur heeft besloten deze toeslagregeling voor de "actieve" deelnemers te heroverwegen, wat vanaf 2012 tot een versoering van deze toeslagregeling kan leiden).
- *voorwaardelijke toeslagen voor "gewezen" deelnemers (gepensioneerden en andere ex-deelnemers)*
SPNG probeert ook elk jaar de ingegane pensioenen én de nog niet ingegane pensioenen van gewezen deelnemers te verhogen. Het bestuur van SPNG bekijkt van jaar tot jaar of de beschikbare middelen van SPNG voldoende zijn om een verhoging toe te kennen: dit heet "voorwaardelijk toeslagbeleid".
Per 1 januari 2011 kan helaas geen toeslag worden verleend aan de gewezen deelnemers.
Let op: voor dit voorwaardelijke toeslagbeleid voor gewezen deelnemers is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. SPNG betaalt deze verhogingen voor gewezen deelnemers uit beleggingsrendement. Het is dus altijd onzeker in hoeverre deze toeslagen kunnen worden verleend. De gewezen deelnemers hebben geen recht op deze verhogingen.

Keuzemogelijkheden

U kunt uw pensioen voor een deel naar uw eigen wensen vorm geven.

- *Ruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen*
Het partner- en wezenpensioen worden verzekerd tegen *risicopremie*, wat betekent dat er geen waarde wordt opgebouwd. Bij het bereiken van de pensioendatum of bij eerdere dienstverlating vervallen deze pensioenaanspraken en is er uitsluitend ouderdomspensioen voor u verzekerd. Op de pensioendatum of eerdere ontslagdatum heeft u daarom de mogelijkheid om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen.
- *Vervroeging of uitstel pensioeningang*
U kunt kiezen voor een eerdere ingang van uw ouderdomspensioen dan op uw 65^{ste}. Ook kunt u later met pensioen: uiterlijk op uw 70^{ste} (uw werkgever moet daar wel mee akkoord gaan!).
Bij vervroeging wordt uw pensioen verlaagd: er is immers minder pensioen opgebouwd en het moet over een langere periode worden uitgekeerd. Bij uitstel wordt uw pensioen juist hoger.
- *Variabele pensioenuitkeringen*
U kunt de hoogte van uw uitkeringen van het ouderdomspensioen variabel laten zijn.
Tot (bijvoorbeeld) uw 70-jarige leeftijd wordt dan eerst een hoger pensioen uitgekeerd en daarna lager, in de verhouding van 4:3.

Financiering en deelnemersbijdrage

Uw werkgever is de pensioenpremies aan SPNG verschuldigd. Uw werkgever kan van u een jaarlijkse bijdrage in de kosten verlangen ter grootte van 6% van uw pensioengrondslag. Deze bijdrage wordt dan met uw salaris verrekend.

Overzicht pensioenaanspraken: UPO

Jaarlijks ontvangt u het zogeheten UPO (Uniform Pensioen Overzicht). Het UPO bevat een opgave van zowel de inmiddels door u opgebouwde pensioenrechten als de te bereiken pensioenaanspraken op uw pensioendatum. Ook vindt u op het UPO het toeslagenlabel dat inzicht geeft in de mate waarin uw pensioenen waarschijnlijk zullen meegroeien met de prijzen.

Administratie en informatie

Voor verdere informatie kunt u de website van SPNG raadplegen (www.spng.nl).

Voor specifieke vragen over uw persoonlijke pensioensituatie kunt u contact opnemen met de voor u geldende administrateur van SPNG. Op het UPO ziet u of dat AEGON of Nationale-Nederlanden is. Ook het adres en telefoonnummer van AEGON of Nationale-Nederlanden vindt u op uw UPO.