

hoofdpijnen van de pensioenregeling B en kerncijfers voor het jaar 2011

Deze "hoofdpijnen" bevatten alleen de kernpunten van pensioenregeling B van SPNG: de Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel. U kunt alleen rechten ontleen aan het fondsreglement B waarin uw pensioenaanspraken zijn vastgelegd.

Opname in de pensioenregeling

U wordt als deelnemer in de pensioenregeling opgenomen als u met een arbeidsovereenkomst in dienst bent van een bij SPNG aangesloten werkgever (in de sector herwinning grondstoffen), en 21 jaar of ouder bent.

Karakter van de pensioenregeling

De regeling is een "geïndexeerde middelloonregeling" die aanspraken geeft op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Deze regeling heeft de wettelijke aanduiding "uitkeringsovereenkomst": u heeft aanspraak op (vooraf) vastgestelde pensioenuitkeringen.

De term "middelloon" wordt gebruikt omdat het pensioen wordt berekend over het salaris dat u gemiddeld tijdens uw deelnemerschap ontvangt. De term "geïndexeerd" is van toepassing omdat SPNG probeert om toeslagen op uw pensioen te verlenen die zijn gebaseerd op indexcijfers.

Grootte van de pensioenaanspraken

De hieronder omschreven pensioenberekening geldt alleen over de jaren vanaf 1 januari 2010.

➤ levenslang ouderdomspensioen

Dit pensioen gaat in op uw 65^{ste} (de pensioendatum) en wordt uitgekeerd tot uw overlijden. De aanspraak wordt berekend over de "pensioengrondslag".
pensioengrondslag = het pensioensalaris verminderd met de franchise.

- *pensioensalaris*: uw op 1 januari geldende jaarsalaris (met inbegrip van de vakantietoeslag). Het pensioensalaris is gemaximeerd: voor 2011 is dat maximum € 24.961. Uw werkgever kan besluiten ook over het salarisdeel boven die grens pensioen toe te kennen, maar hij is dat niet verplicht.
- *franchise*: het deel van uw salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat de AOW al gedeeltelijk in uw inkomen vanaf uw 65^{ste} voorziet. Voor het jaar 2011 is de franchise vastgesteld op € 16.945. De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de landelijke ontwikkeling van de CAO-lonen.

Tot uw 65-jarige leeftijd bouwt u in ieder deelnemersjaar aanspraak op ouderdomspensioen op. Die jaarlijkse opbouw is gelijk aan 2,25% van uw pensioengrondslag voor dat jaar.

$$\text{het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen} = 2,25\% \times \text{gemiddelde pensioengrondslag} \times \text{aantal deelnemersjaren tot 65}^{\text{ste}} + \text{indexaties}$$

Rekenvoorbeeld

Jan is 25 jaar, werkt fulltime en heeft een jaarsalaris van € 24.500. Hij is op 1 januari 2011 in dienst gekomen.

Zijn pensioengrondslag bedraagt € 7.555: dit is het salaris van € 24.500 verminderd met de franchise van € 16.945. Het door Jan in 2011 op te bouwen jaarlijks levenslange ouderdomspensioen is dan € 170 (2,25% van € 7.555).

Stel dat Jan in dienst blijft tot zijn 65^{ste}, zijn salaris en de franchise niet wijzigen én er geen toeslagen worden verleend. Dan ontvangt Jan vanaf zijn 65^{ste} elk jaar € 6.800 ouderdomspensioen: het opbouwbedrag van € 170 vermenigvuldigd met 40 jaar pensioenopbouw (van zijn 25^{ste} tot zijn 65^{ste}).

In de praktijk zal het pensioen natuurlijk op een ander bedrag uitkomen, omdat salaris en franchise zullen wijzigen en er een kans is dat SPNG toeslagen op het pensioen verleent.

N.B. Was u op 31 december 2009 al deelnemer in de pensioenregeling van "HEGRO"?

Als u al voor 2010 deelnam in het Bedrijfstakpensioenfonds Herwinning Grondstoffen (HEGRO), geldt het volgende. U heeft dan ook aanspraak op de pensioenen die u tot 2010 heeft opgebouwd volgens de toen geldende pensioenregeling van HEGRO (waarmee SPNG in 2010 is gefuseerd). Deze "oude" pensioenaanspraken zijn op 1 januari 2010 met 3% verhoogd door HEGRO en worden bij uw nieuwe pensioenaanspraken van SPNG opgeteld.

Bovendien geldt dan voor u dat de pensioengrondslag een minimum kent van € 6.000. Wanneer uw pensioensalaris verminderd met de franchise lager uitkomt dan € 6.000, zal voor u toch worden uitgegaan van een pensioengrondslag van € 6.000.

➤ levenslang partnerpensioen

Als u tijdens uw dienstverband overlijdt, gaat er voor uw eventuele (huwelijks)partner een partnerpensioen in. Dit pensioen wordt uitgekeerd tot het overlijden van uw partner. Het partnerpensioen bedraagt *50% van uw "bereikbare" jaarlijkse ouderdomspensioen*: dat is het ouderdomspensioen waarop u bij deelneming tot de pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag recht zou hebben verkregen als u niet zou zijn overleden.

<i>het jaarlijkse levenslange partnerpensioen = 50% van het bereikbare ouderdomspensioen</i>

Rekenvoorbeeld

Jan is 25 jaar en heeft dus nog 40 jaar te gaan tot zijn 65^{ste}. Zijn bereikbare ouderdomspensioen bedraagt zoals gezegd € 6.800. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is dan € 3.400 (50% x € 6.800).

➤ wezenpensioen

Ook het wezenpensioen gaat in bij uw overlijden tijdens uw dienstverband en wordt uitgekeerd tot het kind 21 jaar wordt. Voor studerende en arbeidsongeschikte kinderen wordt het wezenpensioen doorbetaald tot uiterlijk hun 27^{ste} verjaardag. Voor ieder van uw kinderen is het wezenpensioen gelijk aan *14% van uw bereikbare ouderdomspensioen* (voor "volle" wezen geldt het dubbele).

Rekenvoorbeeld

Het jaarlijkse wezenpensioen dat is gekoppeld aan het bereikbare ouderdomspensioen van Jan bedraagt voor ieder kind € 952 (14% x € 7.555). Voor volle wezen is dat het dubbele: € 1.904.

Toeslagbeleid

SPNG probeert ieder jaar uw opgebouwde pensioen jaar te verhogen met de landelijke CAO-loonontwikkeling (met een maximum van 3% per jaar).

SPNG heeft uw in 2010 opgebouwde pensioen per 1 januari 2011 verhoogd met 1,03%.

Let op: voor dit voorwaardelijke toeslagbeleid is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. SPNG betaalt deze verhogingen uit beleggingsrendement. U hebt door deze verhoging ook niet meteen recht op verhogingen in de toekomst.

Keuzemogelijkheden

U kunt uw pensioen voor een deel naar uw eigen wensen vorm geven:

- *Ruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen*
Het partner- en wezenpensioen worden verzekerd tegen *risicopremie*, wat betekent dat er geen waarde wordt opgebouwd. Bij het bereiken van de pensioendatum of bij eerdere dienstverlating vervallen deze pensioenaanspraken en is er uitsluitend ouderdomspensioen voor u verzekerd. Op de pensioendatum of eerdere ontslagdatum heeft u daarom de mogelijkheid om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen.
- *Vervroeging of uitstel pensioeningang*
U kunt kiezen voor een eerdere ingang van het ouderdomspensioen dan op uw 65^{ste}. Ook kunt u later met pensioen: uiterlijk op uw 70^{ste} (uw werkgever moet daar wel mee akkoord gaan!). Bij vervroeging wordt uw pensioen verlaagd: er is immers minder pensioen opgebouwd en het moet over een langere periode worden uitgekeerd. Bij uitstel wordt uw pensioen juist hoger.
- *Variabele pensioenuitkeringen*
U kunt de hoogte van uw uitkeringen van het ouderdomspensioen variabel laten zijn. Tot (bijvoorbeeld) uw 70-jarige leeftijd wordt dan eerst een hoger pensioen uitgekeerd en daarna lager, in de verhouding van 4:3.

Financiering en deelnemersbijdrage

Uw werkgever is de pensioenpremie aan SPNG verschuldigd. Deze premie bedraagt op jaarbasis 20% van uw pensioengrondslag. Uw werkgever kan van u een jaarlijkse bijdrage in de kosten vragen ter grootte van 6% van uw pensioengrondslag maar alleen voorzover uw pensioengrondslag hoger is dan € 7.000. Deze bijdrage wordt dan met uw salaris verrekend.

Overzicht pensioenaanspraken: UPO

Jaarlijks ontvangt u het zogeheten UPO (Uniform Pensioen Overzicht). Het UPO bevat een opgave van zowel de inmiddels door u opgebouwde pensioenrechten als de te bereiken pensioenaanspraken op uw pensioendatum.

Administratie en informatie

Voor verdere informatie kunt u de website van SPNG raadplegen (www.spng.nl).

Voor specifieke vragen over uw persoonlijke pensioensituatie kunt u contact opnemen met de administrateur van SPNG: