

SPNG Pensioenfonds
VOOR DE NEDERLANDSE GROOTHANDEL

Uitvoeringsreglement A
VOOR DE VRIJWILLIG BIJ SPNG AANGESLOTEN WERKGEVERS
IN DE BEDRIJFSTAK GROOTHANDEL

UITVOERINGSREGLEMENT

INHOUD

Inleidende bepalingen.....	3
Artikel 1. Begripsomschrijvingen.....	3
Artikel 2. Premiebetaling.....	4
Artikel 3. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever	6
Artikel 4. Informatieverstrekking door de werkgever	6
Artikel 5. Opstellen en wijzigingen van fondsreglement	7
Artikel 6. Toeslagverlening actieve deelnemers	7
Artikel 7. Voorwaardelijke toeslagverlening inactieve deelnemers.....	7
Artikel 8. Vermogenstekorten	8
Artikel 9. Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling	9
Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden.....	9
Artikel 11. Beslechting van geschillen.....	9
Artikel 12. Tussentijdse beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst.....	9
Artikel 13. Collectieve waardeoverdracht	9
Artikel 14. Inwerkingtreding	10
Bijlage – Verstrekking van gegevens door de werkgever.....	11

Inleidende bepalingen

Dit uitvoeringsreglement A is van toepassing op de werkgever in de bedrijfstak groothandel (zoals die bedrijfstak is omschreven in de statuten van SPNG) die met SPNG een uitvoeringsovereenkomst is aangegaan. In die overeenkomst hebben de werkgever en SPNG, met inachtneming van het in die overeenkomst gestelde en de in die overeenkomst genoemde aanvangsdatum en duur, dit uitvoeringsreglement voor de werkgever en zijn werknemers van toepassing verklaard.

In de statuten van SPNG is bepaald onder welke voorwaarden een werkgever zich bij SPNG kan aansluiten.

Het gestelde in dit uitvoeringsreglement A is van toepassing, tenzij in het fondsreglement A van SPNG of in de statuten van SPNG anders is bepaald.

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, verstaan onder:

- a. SPNG:
de Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel gevestigd te Den Haag.
- b. Bestuur:
het bestuur van SPNG.
- c. Deelnemer:
de in het fondsreglement van SPNG bedoelde werknemer van de werkgever.
- d. Fondsreglement:
fondsreglement A, te weten het geïntegreerde document waarin is opgenomen dan wel opgenomen zal worden:
 - hetgeen tussen de werkgever en werknemer betreffende pensioen is vastgelegd (pensioenovereenkomst), én
 - de door SPNG opgestelde dan wel nadien gewijzigde regeling met betrekking tot de verhouding tussen SPNG en de deelnemer (pensioenreglement).
- e. Pensioenregeling:
de pensioenvoorziening zoals die is vastgelegd in het fondsreglement van SPNG.
- f. Premie:
de in geld uitgedrukte vastgestelde structurele prestatie die de werkgever op basis van dit uitvoeringsreglement verschuldigd is en verplicht is te betalen aan SPNG voor de verzekering van pensioen en de daaraan verbonden kosten.
- g. Statuten:
de statuten van SPNG.
- h. Uitvoeringsreglement:
het onderhavige uitvoeringsreglement A met inbegrip van eventuele bijlagen en na de inwerkingtreding – als bedoeld in artikel 14 - aangebrachte wijzigingen.
- i. Werkgever:
de werkgever die een uitvoeringsovereenkomst is aangegaan met SPNG, zoals bedoeld in de eerste alinea van de inleidende bepalingen van dit uitvoeringsreglement.
- j. Werknemer:
de werknemer als bedoeld in het fondsreglement.

Artikel 2. Premiebetaling

1. De werkgever zal met inachtneming van het hierna bepaalde SPNG in staat stellen diens financiële verplichtingen - voortvloeiende uit de statuten en het fondsreglement - voor alle door de werkgever aangemelde deelnemers na te komen. De werkgever is verplicht alle in het fondsreglement bedoelde werknemers bij SPNG als deelnemer aan te melden.
2. a. De werkgever is voor iedere deelnemer jaarlijks bij vooruitbetaling op 1 januari voor elke loonbetalingstermijn aan SPNG premie verschuldigd, welke met inachtneming van de onderstaande leden door SPNG bij de werkgever geheven wordt.

De werkgever is voor iedere deelnemer de bijdrage onverminderd aan SPNG verschuldigd indien en zolang op hem de verplichting tot loondoorbetaling rust gedurende een ziekteperiode van de deelnemer, of indien en zolang betrokkene een uitkering krachtens de Ziektewet geniet, een en ander met inbegrip van eventueel contractueel overeengekomen wachtdagen.

- b. De werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling de bij die periode behorende (eventuele) deelnemersbijdragen voor de deelname van de desbetreffende deelnemer aan de pensioenregeling op het loon van die deelnemer in te houden. Een dergelijke overeenkomst doet niets af aan de verplichting van de werkgever tegenover SPNG tot betaling van de volledige jaarpremie.
3. De premie wordt per kalenderjaar vastgesteld op grond van het artikel "Financiering van de pensioenregeling" in het fondsreglement. De premie betreft de voor de betrokken deelnemer door SPNG aan de verzekeraar voor het betrokken kalenderjaar verschuldigde premie(s), gecorrigeerd met kosten die voortvloeien uit het beheer en de administratie van SPNG.

Er is geen sprake van terugwerkende kracht bij een premieaanpassing, er kan dus ook geen sprake zijn van premierestitutie.

4. De totale jaarpremie is minimaal gelijk aan de zogeheten kostendekkende premie zoals voorgeschreven op grond van wettelijke regels, de daarop gebaseerde lagere regelgeving en beleidsinvulling door de toezichthouder. Hierbij zij in het bijzonder gewezen op artikel 128 van de Pensioenwet.
De jaarpremie is aldus minimaal gelijk aan de som van de volgende onderdelen:
 - a. de premies en koopsommen benodigd voor inkoop dan wel risicodekking van aanspraken gerelateerd aan het betreffende kalenderjaar en/of ten bate van overige aanspraken voortvloeiend uit het fondsreglement; dit is met inbegrip van de koopsom benodigd voor de toeslag (indexatie) op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers die op de desbetreffende 1^{ste} januari in dienst zijn van de werkgever;
 - b. de opslag die nodig is voor de uitvoeringskosten van SPNG;
 - c. de opslag die eventueel nodig is voor het tot stand brengen of in stand houden van het eventueel vereiste eigen vermogen zoals voorgeschreven op grond van wettelijke regels, de daarop gebaseerde lagere regelgeving en beleidsinvulling door de toezichthouder.

In de actuariële en bedrijfstechnische nota van SPNG zijn de componenten vastgelegd waaruit deze premie is opgebouwd en de grondslagen waarop de premie is gebaseerd.

5. SPNG heft bij de werkgever, bij wijze van voorlopige bijdrage, bij aanvang van elk kalenderjaar een zogeheten prolongatiepremie. De hoogte van deze prolongatiepremie wordt vastgesteld op basis van salaris-, franchise- en arbeidstijdgegevens zoals die golden voor het afgelopen kalenderjaar.

Aan de hand van:

- de salaris- en franchisegegevens op 1 januari voor het kalenderjaar waarover de nieuwe premie verschuldigd is;
- de toeslag op de opgebouwde pensioenaanspraken per 1 januari van dat kalenderjaar;
- de arbeidstijdgegevens gedurende dat kalenderjaar;
- een eventuele wijziging in de premietarieven in dat kalenderjaar;

wordt in de loop van dat jaar een correctie op de prolongatiepremie vastgesteld en met de werkgever verrekend.

Het eventueel te weinig betaalde dient – op basis van artikel 26 sub c van de Pensioenwet – onder alle omstandigheden uiterlijk binnen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar door de werkgever te zijn voldaan aan SPNG.

Voor tussentijdse deelnemer mutaties worden afzonderlijke correctienota's vastgesteld. Bij overlijden van een deelnemer wordt geen premierestitutie verleend.

6. Indien bij individuele aanvang van het dienstverband van een deelnemer de waarde van de bij een vorige werkgever verworven pensioenaanspraken ingevolge het wettelijk recht op waardeoverdracht wordt overgedragen aan SPNG en de benodigde inkoop som bij SPNG hoger dan wel lager is dan de door de andere pensioenuitvoerder beschikbaar gestelde overdrachtswaarde, komt het verschil als koopsom ten laste dan wel ten gunste van de werkgever.

Het vorenstaande is op overeenkomstige wijze van toepassing indien bij individuele beëindiging van het dienstverband van een deelnemer de waarde van de door die deelnemer bij SPNG opgebouwde pensioenaanspraken ingevolge het wettelijk recht op waardeoverdracht wordt overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.

7. De premie verval datum is de eerste dag van het kalenderjaar, waarop de in lid 5 bedoelde voorlopige bijdrage betrekking heeft.

De werkgever voldoet direct op de premie verval datum de voorlopige bijdrage (met inbegrip van de – eventueel – door de werkgever op het loon van de deelnemer in te houden deelnemersbijdragen), welke over dat jaar verschuldigd is aan SPNG. De in lid 5 bedoelde correctiepremie kent eveneens als premie verval datum de eerste dag van het betrokken kalenderjaar.

Voor de in lid 5 bedoelde afzonderlijke correctienota's en de in lid 6 bedoelde koopsom ingevolge waardeoverdracht geldt als verval datum de desbetreffende mutatie datum.

8. Ongeacht een eventuele tussen SPNG en de werkgever overeengekomen betalingsregeling dient, op basis van artikel 26 de Pensioenwet, de volledige jaarpremie uiterlijk 6 maanden na afloop van het betrokken kalenderjaar door de werkgever aan SPNG te zijn voldaan.
9. SPNG kan de uit de pensioenregeling voortvloeiende risico's herverzekeren bij een of meerdere verzekeraar(s), als bedoeld in de Pensioenwet, en kan de uit de pensioenregeling voortvloeiende administratie uitbesteden aan dezelfde verzekeraar(s), dan wel andere externe partij(en).
10. Alle tussen SPNG en de werkgever over en weer verschuldigde betalingen worden geboekt op een door SPNG ten name van de werkgever in zijn boeken geopende rekening-courant. De stand van de rekening-courant blijkt uit de door SPNG verstrekte afrekeningen. Het saldo van de in rekening-courant geboekte bedragen is steeds onmiddellijk opeisbaar.

Over saldi in de rekening-courant zal SPNG intrest vergoeden respectievelijk in rekening brengen, waarbij het percentage gelijk zal zijn aan het percentage dat inzake de rekening-courantverhouding is overeengekomen tussen SPNG en de in lid 8 genoemde verzekeraar(s). Bij afwezigheid van een verzekeraar wordt genoemd percentage vastgesteld door het bestuur.

11. De in enig jaar volgens het fondsreglement toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop beschikbaar gestelde premie, vermeerderd met – voor zover het bestuur daartoe besluit – door SPNG, gehoord de actuariële adviseur, beschikbaar gestelde algemene middelen van SPNG. Indien en voor zover de premie niet toereikend is voor de in enig kalenderjaar in te kopen aanspraken, worden die in te kopen aanspraken navenant met eenzelfde percentage verlaagd. Het fondsreglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast.
12. SPNG informeert de deelnemersraad, de deelnemers en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken als bedoeld in lid 11.
13. De vermindering bedoeld in lid 11 kan, indien in de volgende jaren het vermogen van SPNG dat toelaat, geheel of ten dele ongedaan worden gemaakt.

Artikel 3. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Bij niet-tijdige of niet-volledige betaling door de werkgever van de premie, als bedoeld in artikel 2 van dit uitvoeringsreglement, binnen dertig dagen na aanmaning per aangetekende brief is het bestuur bevoegd over het verschuldigde bedrag de wettelijke rente, als bedoeld in artikel 119 jo. 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, vanaf de premievervaldatum te vorderen. De hoogte van de wettelijke rente wordt bepaald op de datum waarop de werkgever in gebreke is.
Voorts is SPNG bevoegd een volledige vergoeding van de aanmaningskosten te vorderen, onverminderd de kosten van invordering.

2. Het bestuur informeert, zoals vastgesteld bij of krachtens de Pensioenwet, elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad (bij het eventuele ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5% van de totale door SPNG van alle bij SPNG aangesloten werkgevers te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van SPNG.

Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert SPNG tevens elk kwartaal, indien aanwezig, de ondernemingsraad van de onderneming die nog premie aan SPNG verschuldigd is.

3. Onverlet het bepaalde in bovenstaand lid 2, kan SPNG na een in artikel 2 lid 7 bedoelde premievervaldatum de deelnemersraad van SPNG informeren, indien de werkgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is gebleven de verschuldigde premie te betalen en SPNG zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen.
4. SPNG kan de deelnemers van de werkgever en de werkgever informeren wanneer de premieachterstand het noodzakelijk maakt de opbouw van pensioenaanspraken van de deelnemers van de werkgever te beëindigen door premievrijmaking of pensioenaanspraken zonder premievrije waarde te laten vervallen. SPNG kan in de vorige zin bedoelde mededeling aan de deelnemers van de werkgever pas doen indien SPNG zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen.
5. SPNG kan een deurwaarder inschakelen en een gerechtelijke procedure aanvangen ter invordering van de achterstallige premie.

De hiermee gemoeide kosten, waaronder invorderingskosten, alsmede gerechtelijke kosten zijn voor rekening van de betrokken werkgever, waarbij de rente als bedoeld in lid 1 op gelijke wijze van toepassing is.

6. SPNG kan de in lid 5 bedoelde handeling doen indien hij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen en op zijn vroegst dertig dagen nadat SPNG per aangetekende brief de werkgever in gebreke heeft gesteld.
7. SPNG kan op zijn vroegst drie maanden na de in lid 4 bedoelde mededeling de opbouw van pensioenaanspraken van de deelnemers van de werkgever beëindigen door premievrijmaking of pensioenaanspraken zonder premievrije waarde te laten vervallen.
8. De premievrijmaking, bedoeld in lid 7, vindt op zijn vroegst plaats per de datum die vijf maanden voor het tijdstip van informeren van de deelnemers is gelegen.
9. De dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico of het overlijdensrisico blijft volledig in stand tot drie maanden na de in lid 4 bedoelde mededeling.

Artikel 4. Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht aan SPNG gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden voor te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en fondsreglement door SPNG nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door SPNG gestelde termijn dan wel voor de door SPNG gestelde datum.

2. De werkgever is verplicht aan SPNG op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van SPNG nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en de te vorderen voorlopige bijdrage. Indien de werkgever naar het oordeel van SPNG niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is SPNG bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen. SPNG is tevens bevoegd schade als gevolg van onjuiste of niet tijdig door de werkgever versterkte informatie te laag verzekerde uitkeringen waarvoor SPNG aansprakelijk wordt gesteld, op de betrokken werkgever te verhalen.
3. Het bestuur bepaalt overeenkomstig de bij dit uitvoeringsreglement behorende "Bijlage Verstrekking van gegevens door de werkgever" de wijze waarop de informatie als bedoeld in lid 1 en lid 2, alsmede de mutaties en de termijnen waarbinnen de informatie moet worden verstrekt door de werkgever aan SPNG.

Artikel 5. Opstellen en wijzigingen van fondsreglement

1. Het fondsreglement van SPNG wordt vastgesteld door een besluit van het bestuur. Het bestuur bestaat op basis van de statuten uit (algemene) werkgever- en werknemer-vertegenwoordigers.
2. In het fondsreglement kunnen naar een besluit van het bestuur wijzigingen worden aangebracht, met in achtneming van het in fondsreglement en statuten bepaalde.
3. Een wijziging van het fondsreglement treedt in werking per het moment waarop de wijziging van het fondsreglement van kracht is geworden, welk moment door het bestuur wordt bepaald.
4. SPNG informeert de werkgever en de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het fondsreglement over die wijziging.

Artikel 6. Onvoorwaardelijke toeslagverlening actieve deelnemers

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt jaarlijks een toeslag verleend ter grootte van de stijging van het loonindexcijfer met een maximum van 3%.
2. Het in lid 1 bedoelde loonindexcijfer is het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar. Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.
3. Deze toeslag is onvoorwaardelijk. De kosten voor deze toeslag komen ten laste van de werkgever, een en ander als bepaald in artikel 2.
4. De in lid 1 bedoelde toeslag wordt alleen verleend gedurende het dienstverband van de deelnemer. Na beëindiging van het dienstverband geldt het in artikel 7 bedoelde voorwaardelijke toeslagbeleid.
5. Op pensioenaanspraken of gedeelten daarvan waarvoor wegens vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid nog voortgezette opbouw plaatsvindt, is de in dit artikel bedoelde toeslag niet van toepassing en geldt eveneens het in artikel 7 bedoelde voorwaardelijke toeslagbeleid.

Artikel 7. Voorwaardelijke toeslagverlening pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer.

Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioen-aanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt door SPNG uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Het in lid 1 bedoelde prijsindexcijfer is het consumentenprijsindexcijfer voor werknemers-gezinnen alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CPI alle huishoudens, eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar.
Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.

Artikel 8. Vermogenstekorten

1. Indien
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. SPNG niet in staat is binnen een redelijke termijn, middels korte- dan wel langetermijnherstelplannen, de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet, zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, op basis van artikel 140 van de Pensioenwet,kan SPNG de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen, zulks met inachtneming van de leden 3 tot en met 6 van dit artikel.

Ten tijde van de ingang van dit uitvoeringsreglement heeft SPNG de aanspraken herverzekerd bij verzekeraars op basis van een zogeheten garantiecontract. Dit betekent dat de uitkering van gefinancierde pensioenrechten levenslang wordt gegarandeerd door de betrokken verzekeraars. Zolang sprake is van een garantiecontract, is vermindering van de reeds gefinancierde pensioenrechten in beginsel niet aan de orde.

2. De herstelplannen als genoemd in lid 1 onder b worden opgesteld binnen de wettelijk voorgeschreven termijn en conform de wettelijke en door de toezichthouder opgestelde (beleids)voorschriften.
3. Tot het verminderen van de verworven pensioenaanspraken en de pensioenrechten van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden, binnen daartoe door de wet gegeven mogelijkheden, zal slechts worden overgegaan op grond van een door het bestuur, gehoord het advies van de deelnemersraad, genomen besluit. Dit besluit zal zijn gebaseerd op een desbetreffend rapport van de actuariële adviseur dan wel of zomede een rapport van een of meer andere deskundige(n), die door het bestuur tot het instellen van een desbetreffend onderzoek zijn aangewezen.
4. Indien een in lid 3 bedoeld besluit wordt genomen, worden de bij SPNG verkregen pensioenrechten en -aanspraken verminderd in evenredigheid tot het tekort op de som van de technische voorzieningen en het minimaal vereiste eigen vermogen, met dien verstande, dat een procentueel gelijke vermindering van de verkregen pensioenrechten en -aanspraken van alle deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden wordt toegepast volgens algemeen geldende normen en maatstaven.

Voor zover de pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn gefinancierd en voor zover de uitkeringen van die aanspraken en rechten worden gegarandeerd door de eventuele herverzekeraar(s) van SPNG, zullen deze aanspraken en rechten in beginsel niet worden verminderd.

5. SPNG informeert de deelnemersraad, de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

6. De vermindering bedoeld in lid 4 kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover schriftelijk zijn geïnformeerd worden gerealiseerd.
7. De vermindering bedoeld in lid 4 zal, indien in de volgende jaren het vermogen van SPNG dat toelaat, in beginsel zo spoedig mogelijk geheel of gedeeltelijk ongedaan worden gemaakt.

Artikel 9. Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling

Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling door de deelnemer na beëindiging van het dienstverband is uitsluitend mogelijk voor zover en onder de voorwaarden waarin het fondsreglement dan wel de statuten hierin voorzien. (Ten tijde van de vaststelling van dit uitvoeringsreglement voorzagen fondsreglement en statuten niet in deze mogelijkheid).

Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

Artikel 11. Beslechting van geschillen

Alle geschillen welke tussen SPNG en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van dit uitvoeringsreglement zullen worden beslecht overeenkomstig de klachten- en geschillenregeling van SPNG.

Artikel 12. Tussentijdse beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst

In afwijking van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst – als bedoeld in de inleidende bepalingen van dit uitvoeringsreglement - en met inachtneming van het ter zake bepaalde in het fondsreglement, kan SPNG voornoemde uitvoeringsovereenkomst en de aansluiting van een aangesloten werkgever bij SPNG tussentijds beëindigen, als voldaan wordt aan een of meer van navolgende:

- a. indien de werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen jegens SPNG, uit hoofde van dit uitvoeringsreglement of bovenbedoelde uitvoeringsovereenkomst;
- b. indien de werkgever in staat van faillissement verkeert of in liquidatie is getreden;
- c. indien met inachtneming van de statutaire bepalingen tot opheffing van SPNG is besloten;
- d. indien de werkgever niet meer actief is in de in de statuten bedoelde bedrijfstak.

Artikel 13. Collectieve waardeoverdracht

1. Na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst kan de werkgever het bestuur verzoeken om collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de werkgever.
2. Het bestuur zal dit verzoek in beginsel toekennen, tenzij:
 - door de overdracht het draagvlak van SPNG naar de mening van bestuur zodanig wordt aangetast dat dit ten nadele van de overige belanghebbenden zal uitwerken; en/of
 - De Nederlandsche Bank zich tegen de overdracht uitspreekt.
3. Bij een collectieve waardeoverdracht zal voldaan moeten worden aan alle ter zake geldende wettelijke vereisten en voorschriften.
4. De overdrachtwaarde zal in beginsel worden vastgesteld op de door SPNG gehanteerde grondslagen en op basis van een dekkingsgraad van 100% (Oj). Indien er op het moment van de beoogde overdracht sprake is van een onderdekking, zal de overdrachtwaarde worden vastgesteld rekening houdend met die onderdekking door vermenigvuldiging van de waarde Oj met de actuele dekkingsgraad Dj (Dj is maximaal 100%).

De aldus vastgestelde overdrachtswaarde zal nog worden gekort met 2% van de overdrachtswaarde O_j op basis van een dekkingsgraad van 100% ter compensatie van het door de uittreding ontstane draagvlakverlies én overig verzekeringstechnisch nadeel voor SPNG.

Indien de werkgever over de periode tot 1 januari 2003 rentestandskortingen heeft ontvangen over de aan SPNG verschuldigde premies, zal er een additionele korting op de overdrachtswaarde worden toegepast op basis van de volgende methodiek:

De additionele korting wordt berekend over de overdrachtswaarde O_j , zoals hiervoor omschreven, voor aftrek van de eventuele korting voor onderdekking en de 2% korting ter compensatie van het ontstane draagvlakverlies. De additionele korting R_j is gelijk aan de som van de verleende percentages rentestandskorting (K_j) van de voorgaande 10 jaren, waarbij elk percentage rentestandskorting wordt vermenigvuldigd met de breuk $(10-t)/10$. In formule is de uiteindelijke korting dan gelijk aan:

$$R_j = O_j \times \sum K_{j-t} \times (10-t)/10 \text{ (voor } t=0 \text{ tot en met } t=9)$$

De collectieve overdrachtswaarde (OW_j) is dan (in formule) gelijk aan:

$$OW_j = O_j \times D_j - O_j \times 2\% - R_j$$

Indien op het moment van overdracht sprake is van herverzekering geldt hierbij het volgende. Met de voornoemde dekkingsgraad wordt dan bedoeld het minimum van de bij of krachtens de normen van de Pensioenwet bepaalde dekkingsgraad en de verhouding tussen de bezittingen en technische voorzieningen conform de met de herverzekeraar gesloten uitbestedingsovereenkomst, als ware er sprake van contractsbeëindiging en overdracht van de rechten en verplichtingen aan een andere pensioenuitvoerder (dit met handhaving van de maximering van D_j op 100%).

Artikel 14. Inwerkingtreding

Dit reglement is - voor onbepaalde tijd - in werking getreden op 1 januari 2009 en laatstelijk gewijzigd per 1 september 2010.

Dit uitvoeringsreglement kan tussentijds schriftelijk worden gewijzigd indien dwingend wettelijke bepalingen of regels van de toezichthouder hiertoe noodzaken of indien een wijziging van het beleid door het bestuur hiertoe noodzaakt.

Op dit uitvoeringsreglement is Nederlands recht van toepassing.

Bijlage – Verstrekking van gegevens door de werkgever

In deze bijlage zijn nadere bepalingen opgenomen over de verplichtingen van de werkgever om een goede uitvoering van de statuten en fondsreglement door SPNG te kunnen waarborgen, in aanvulling op hetgeen is opgenomen in het uitvoeringsreglement.

Deze bijlage maakt onderdeel uit van het uitvoeringsreglement. Hetgeen in het uitvoeringsreglement is geregeld, is dus van overeenkomstige toepassing op deze bijlage, tenzij in het uitvoeringsreglement of deze bijlage uitdrukkelijk anders is bepaald.

Verstrekking van gegevens door de werkgever

Overeenkomstig artikel 4 van de het uitvoeringsreglement is de werkgever verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren bij SPNG op een door SPNG aan te geven wijze.

1. Aanmelding nieuwe deelnemers

De werkgever is verplicht tot het aanmelden van nieuwe deelnemers aan SPNG binnen vier weken na aanvang van het deelnemerschap.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam, geslacht, geboortedatum,
- woonadres,
- datum indiensttreding,
- burgerservicenummer,
- fulltime jaarsalaris,
- deeltijd percentage,
- burgerlijke staat,
- (eventuele) partner: naam, geslacht, geboortedatum, datum aanvang partnerschap (voor definitie "partner" zie fondsreglement),

2. Afmelding deelnemers

De werkgever is verplicht tot het afmelden van personen binnen vier weken nadat die personen niet meer aan de vereisten voor deelnemerschap voldoen. Daarbij geeft de werkgever aan per welke datum het dienstverband is geëindigd en wat de status is geworden van betrokkene (zoals nieuw dienstverband elders, werkloos, overleden).

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- datum uitdiensttreding,
- datum overlijden
- nieuwe status deelnemer.

3. Flexibiliseringsmogelijkheden

Indien een deelnemer – met in achtneming van het fondsreglement - gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitruil, om eerder met pensioen te gaan, dan wel van een andere in het fondsreglement opgenomen flexibiliseringsmogelijkheid, is de werkgever verplicht om vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen hiervan schriftelijk melding te maken aan SPNG. Daarbij dient een verzoek:

- tot uitruil uiterlijk 6 weken,
- tot vervroegde pensioeningang of variabelisering van de pensioenen uiterlijk 6 maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum bij SPNG (door de werkgever) te zijn ingediend.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- datum pensioeningang,
- in geval van deeltijd pensioen de percentages deeltijd pensioen en deeltijd doorwerken.

4. Arbeidsongeschiktheid

Indien een deelnemer een (wijziging in een) uitkering verkrijgt krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), dan wel krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), is de werkgever verplicht om hiervan binnen vier weken na het verkrijgen van die uitkering melding te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- mate van arbeidsongeschiktheid volgens de beschikking van het UWV,
- ingangsdatum van de WIA-uitkering.

5. Individuele wijziging van gegevens

De werkgever verplicht zich om binnen vier weken na wijziging van de reeds verstrekte gegevens melding hiervan te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- wijziging(en),
- ingangsdatum van wijziging(en).

6. Groepsgewijze wijziging van gegevens ten behoeve van premievaststelling

De werkgever is verplicht om uiterlijk 1 april van ieder jaar aan SPNG van alle (aspirant-) deelnemers gegevens te verstrekken die benodigd zijn voor vaststelling van de premie voor dat jaar. De werkgever dient daarbij een verklaring (conform een door SPNG te leveren model) te verstrekken dat die gegevens volledig en juist zijn.