

SPNG Pensioenfonds
VOOR DE NEDERLANDSE GROOTHANDEL

Uitvoeringsreglement B
VOOR DE VERPLICHT BIJ SPNG AANGESLOTEN WERKGEVERS
IN DE BEDRIJFSTAK HERWINNING GRONDSTOFFEN

UITVOERINGSREGLEMENT B

INHOUD

Inleidende bepalingen	3
Artikel 1. Begripsomschrijvingen.....	3
Artikel 2. Premiebetaling	4
Artikel 3. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever	6
Artikel 4. Informatieverstrekking door de werkgever	6
Artikel 5. Opstellen en wijzigingen van het fondsreglement	7
Artikel 6. Toeslagverlening.....	7
Artikel 7. Vermogenstekorten.....	8
Artikel 8. Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling	9
Artikel 9. Onvoorziene omstandigheden.....	9
Artikel 10. Beslechting van geschillen	9
Artikel 11. Vrijstelling	9
Artikel 12. Vrijwillige aansluiting ondernemingen.....	9
Artikel 13. Collectieve waardeoverdracht	10
Artikel 14. Inwerkingtreding	10
Bijlage – Verstrekking van gegevens door de werkgever	11

Inleidende bepalingen

Dit uitvoeringsreglement B is van toepassing op de werkgever in de bedrijfstak herwinning grondstoffen die bij SPNG is aangesloten en voor wiens werknemers fondsreglement B van SPNG van toepassing is.

Het gestelde in dit uitvoeringsreglement B is van toepassing, tenzij in het fondsreglement B van SPNG of in de statuten van SPNG anders is bepaald.

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, verstaan onder:

- a. SPNG:
de Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel gevestigd te Den Haag.
- b. Bestuur:
het bestuur van SPNG.
- c. Deelnemer:
de in het fondsreglement B van SPNG bedoelde werknemer van de werkgever.
- d. Fondsreglement:
fondsreglement B, te weten het geïntegreerde document waarin is opgenomen dan wel opgenomen zal worden:
 - hetgeen tussen de werkgever en werknemer betreffende pensioen is vastgelegd (pensioenovereenkomst), én
 - de door SPNG opgestelde dan wel nadien gewijzigde regeling met betrekking tot de verhouding tussen SPNG en de deelnemer (pensioenreglement).
- e. Pensioenregeling:
de pensioenvoorziening zoals die is vastgelegd in het fondsreglement van SPNG.
- f. Premie:
de in geld uitgedrukte vastgestelde structurele prestatie die de werkgever op basis van dit uitvoeringsreglement verschuldigd is en verplicht is te betalen aan SPNG voor de verzekering van pensioen en de daaraan verbonden kosten.
- g. Statuten:
de statuten van SPNG.
- h. Uitvoeringsreglement:
het onderhavige uitvoeringsreglement B met inbegrip van eventuele bijlagen en na de inwerkingtreding – als bedoeld in artikel 14 - aangebrachte wijzigingen.
- i. Werkgever:
de werkgever die één of meer werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling vallen die krachtens artikel 2 van de Wet BPF 2000 geldt voor SPNG voor de bedrijfstak herwinning grondstoffen, en daartoe bij SPNG is aangesloten dan wel de werkgever die vrijwillig is aangesloten bij SPNG voor de uitvoering van de pensioenregeling als neergelegd in het fondsreglement. In de statuten van SPNG is bepaald onder welke voorwaarden een werkgever zich vrijwillig bij SPNG kan aansluiten (in artikel 12 van dit reglement zijn deze voorwaarden - zoals die luiden bij de inwerkingtreding van dit uitvoeringsreglement – omschreven).
- j. Werknemer:
de werknemer als bedoeld in het fondsreglement.
- k. Wet BPF 2000:
de Wet verplicht deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Artikel 2. Premiebetaling

1. De werkgever zal met inachtneming van het hierna bepaalde SPNG in staat stellen diens financiële verplichtingen - voortvloeiende uit de statuten en het fondsreglement - voor alle door de werkgever aangemelde deelnemers na te komen. De werkgever is verplicht alle in het fondsreglement bedoelde werknemers bij SPNG als deelnemer aan te melden.
2. a. De werkgever is voor iedere deelnemer - bij vooruitbetaling - voor elke loonbetalings-termijn aan SPNG een premie verschuldigd, die met inachtneming van het bepaalde in de onderstaande leden bij de werkgever geheven wordt.
Deze premie (doorsneepremie) is onafhankelijk van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer, en zal jaarlijks schriftelijk kenbaar worden gemaakt aan de aangesloten werkgevers.

De werkgever is voor iedere deelnemer de premie onverminderd aan SPNG verschuldigd indien en zolang op hem de verplichting tot loondoorbetaling rust gedurende een ziekteperiode van de deelnemer, of indien en zolang betrokkene een uitkering krachtens de Ziektewet geniet, een en ander met inbegrip van eventueel contractueel overeengekomen wachtdagen.
- b. De werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling de bij die periode behorende eventuele deelnemersbijdragen voor de deelname van de desbetreffende deelnemer aan de pensioenregeling op het loon van die deelnemer in te houden. Een dergelijke overeenkomst doet niets af aan de verplichting van de werkgever tegenover SPNG tot betaling van de volledige premie.
3. De premie wordt per kalenderjaar vastgesteld door het bestuur, waarbij SPNG streeft naar een solide financiële positie waarbij de beoogde uitgaven op elk moment in overeenstemming zullen zijn met de middelen van SPNG. Er wordt door de werkgever geen premie betaald voor de kosten van eventuele toeslagen als bedoeld in artikel 6.
(Bij de inwerkingtreding van dit uitvoeringsreglement bedraagt de premie op jaarbasis 20% van de voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag zoals die pensioengrondslag is omschreven in het fondsreglement.)

Er is geen sprake van terugwerkende kracht bij een premie(aanpassing), er kan dus ook geen sprake zijn van premierestitutie.
4. De totale jaarpremie is minimaal gelijk aan de zogeheten kostendeckende premie zoals voorgeschreven op grond van wettelijke regels, de daarop gebaseerde lagere regelgeving en beleidsinvulling door de toezichthouder. Hierbij zij in het bijzonder gewezen op artikel 128 van de Pensioenwet.
De jaarpremie is aldus minimaal gelijk aan de som van de volgende onderdelen:
 - a. de premies en koopsommen benodigd voor inkoop dan wel risicodekking van aanspraken gerelateerd aan het betreffende kalenderjaar en/of ten bate van overige aanspraken voortvloeiend uit het fondsreglement;
 - b. de opslag die nodig is voor de uitvoeringskosten van SPNG;
 - c. de opslag die eventueel nodig is voor het tot stand brengen of in stand houden van het eventueel vereiste eigen vermogen zoals voorgeschreven op grond van wettelijke regels, de daarop gebaseerde lagere regelgeving en beleidsinvulling door de toezichthouder.
In de actuariële en bedrijfstechnische nota van SPNG zijn de precieze componenten vastgelegd waaruit deze premie is opgebouwd en de grondslagen waarop de premie is gebaseerd.
5. SPNG heft bij de werkgever, bij wijze van voorlopige bijdrage, bij aanvang van elk kwartaal een voorschot op de premie. De hoogte van deze voorlopige kwartaalbijdrage wordt aan het begin van het kalenderjaar naar schatting vastgesteld en is in principe van toepassing op alle vier de kwartaalbijdragen van dat jaar.
Aan de hand van:
 - de salaris- en franchisegegevens op 1 januari voor het kalenderjaar waarover de nieuwe kwartaalbijdragen verschuldigd zijn, en
 - de arbeidstijdgegevens gedurende dat kalenderjaar;
 - tussentijdse in- en uitdiensttredingen van deelnemers gedurende dat kalenderjaar;
 - een eventuele wijziging van de doorsneepremie in dat kalenderjaar;

wordt aan het eind van dat kalenderjaar het eventueel te veel of te weinig betaalde vastgesteld en middels een correctienota nadien door SPNG met de werkgever verrekend. Het eventueel te weinig betaalde moet - op basis van artikel 26 sub c van de Pensioenwet - onder alle omstandigheden uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar door de werkgever zijn voldaan aan SPNG.

6. De premievervaldatum is de eerste dag van het kwartaal, waarop de in lid 5 bedoelde voorlopige bijdrage betrekking heeft. De werkgever voldoet uiterlijk binnen vier weken na de premievervaldatum de voorlopige bijdrage (inclusief de - eventueel - door de werkgever op het loon van de deelnemer in te houden deelnemersbijdragen), welke over dat kwartaal verschuldigd is aan SPNG.

Voor de in lid 5 bedoelde afzonderlijke correctienota geldt de op die nota aangegeven vervaldatum.

7. SPNG kan de uit de pensioenregeling voortvloeiende risico's herverzekeren bij een of meerdere verzekeraar(s), als bedoeld in de Pensioenwet, en kan de uit de pensioenregeling voortvloeiende administratie uitbesteden aan dezelfde verzekeraar(s), dan wel andere externe partij(en), waartoe een uitbestedingsovereenkomst zal worden opgesteld.
8. Alle tussen SPNG en de werkgever over en weer verschuldigde betalingen worden geboekt op een door SPNG ten name van de werkgever in zijn boeken geopende rekening-courant. De stand van de rekening-courant blijkt uit de door SPNG verstrekte afrekeningen. Het saldo van de in rekening-courant geboekte bedragen is steeds onmiddellijk opeisbaar.

Over saldi in de rekening-courant zal SPNG intrest vergoeden respectievelijk in rekening brengen, waarbij het percentage gelijk zal zijn aan het percentage dat inzake de rekening-courantverhouding is overeengekomen tussen SPNG en de in lid 7 genoemde verzekeraar(s). Bij afwezigheid van een verzekeraar wordt genoemd percentage vastgesteld door het bestuur.

9. De in enig jaar volgens het fondsreglement toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop beschikbaar gestelde premie, vermeerderd met - voor zover het bestuur daartoe besluit - door SPNG, gehoord de actuariële adviseur, beschikbaar gestelde algemene middelen van SPNG. Indien en voor zover de premie niet toereikend is voor de in enig kalenderjaar in te kopen aanspraken, worden die in te kopen aanspraken navenant met eenzelfde percentage verlaagd. Het fondsreglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast.
10. SPNG informeert de deelnemersraad, de deelnemers en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken als bedoeld in lid 9.
11. De vermindering bedoeld in lid 9 kan, indien in de volgende jaren het vermogen van SPNG dat toelaat, geheel of ten dele ongedaan worden gemaakt.
12. Indien de werkgever kiest voor de in het fondsreglement vastgelegde mogelijkheid om voor zijn deelnemer een hoger maximum pensioengevend jaarsalaris te hanteren dan het reglementaire maximum, is het in dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing op de premie die de werkgever aan SPNG verschuldigd is voor de uit die keuze voortvloeiende extra pensioenaanspraken, met dien verstande dat die premie:
 - niet de in lid 2a bedoelde doorsneepremie betreft, maar de premie die SPNG aan de verzekeraar(s) voor die extra pensioenaanspraken verschuldigd is gecorrigeerd met kosten die voortvloeien uit het beheer en de administratie van SPNG; dit is met inbegrip van de koopsom benodigd voor de toeslag (indexatie) op opgebouwde pensioenaanspraken van de betrokken deelnemers;
 - als jaarpremie bij vooruitbetaling verschuldigd is op 1 januari van het desbetreffende jaar.

De keuze van de werkgever voor het toepassen van het hogere maximum pensioengevend salaris zal in een afzonderlijk document tussen SPNG en de werkgever worden vastgelegd.

Artikel 3. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Bij niet-tijdige of niet-volledige betaling door de werkgever van de premie, als bedoeld in artikel 2 van dit uitvoeringsreglement, binnen dertig dagen na aanmaning per aangetekende brief is het bestuur bevoegd over het verschuldigde bedrag de wettelijke rente, als bedoeld in artikel 119 jo. 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, vanaf de premievervaldatum te vorderen. De hoogte van de wettelijke rente wordt bepaald op de datum waarop de werkgever in gebreke is.
Voorts is SPNG bevoegd een volledige vergoeding van de aanmaningskosten te vorderen, onverminderd de kosten van invordering.
Een en ander op grond van en met inachtneming van artikel 21 van de Wet BPF 2000.
2. Het bestuur informeert, zoals vastgesteld bij of krachtens de Pensioenwet, elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad (bij het eventuele ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5% van de totale door SPNG van alle bij SPNG aangesloten werkgevers te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van SPNG. Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert SPNG tevens elk kwartaal, indien aanwezig, de ondernemingsraad van de onderneming die nog premie aan SPNG verschuldigd is.
3. Op grond van en met inachtneming van artikel 21 van de Wet BPF 2000 kan SPNG een dwangbevel uitvaardigen en een deurwaarder inschakelen ter invordering van de achterstallige premie, indien een bijdrage na aanmaning per aangetekende brief (waarin SPNG de werkgever in gebreke heeft gesteld) niet of niet geheel binnen dertig dagen wordt voldaan. De hiermee gemoeide kosten waaronder begrepen doch uitdrukkelijk daartoe niet beperkt invorderingskosten, alsmede eventueel daarna volgende gerechtelijke kosten zijn voor rekening van de werkgever, waarbij de rente als bedoeld in lid 1 op gelijke wijze van toepassing is.

Artikel 4. Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht aan SPNG gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden voor te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en fondsreglement door SPNG nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door SPNG gestelde termijn dan wel voor de door SPNG gestelde datum.
2. De werkgever is verplicht aan SPNG op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van SPNG nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en de te vorderen voorlopige bijdrage. Indien de werkgever naar het oordeel van SPNG niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is SPNG bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen. SPNG is tevens bevoegd schade als gevolg van onjuiste of niet tijdig door de werkgever versterkte informatie te laag verzekerde uitkeringen waarvoor SPNG aansprakelijk wordt gesteld, op de betrokken werkgever te verhalen.
3. Het bestuur bepaalt overeenkomstig de bij dit uitvoeringsreglement behorende "Bijlage Verstrekking van gegevens door de werkgever" de wijze waarop de informatie als bedoeld in lid 1 en lid 2, alsmede de mutaties en de termijnen waarbinnen de informatie moet worden verstrekt door de werkgever aan SPNG.
Het bestuur is eenzijdig bevoegd om de bijlage aan te passen, waarna de bijlage door kennisgeving aan de werkgever van kracht wordt.
4. De aangesloten werkgever is als onderdeel van het in de bijlage bij dit uitvoeringsreglement gestelde verplicht ieder jaar vóór een door SPNG gestelde termijn te verstrekken:
 - een salarislijst met een overzicht van de in dat kalenderjaar geldende pensioengevende salarissen van de deelnemers;
 - alsmede een accountantsverklaring omtrent de volledigheid en juistheid van de door de werkgever geleverde deelnemer- en salarisgegevens over het voorafgaande kalenderjaar.

Indien de werkgever niet of niet tijdig aan de in dit lid omschreven verplichtingen voldoet, wordt de door de werkgever verschuldigde premie verhoogd met 10% met een minimum van € 750. Overigens ontslaat de verhoging van de premie de werkgever niet van zijn verplichting tot levering van de gevraagde gegevens.
Het voornoemde bedrag van € 750 geldt voor het jaar 2010. Het bestuur van SPNG kan besluiten dit bedrag te indexeren.

Artikel 5. Opstellen en wijzigingen van het fondsreglement

1. Het fondsreglement van SPNG wordt vastgesteld door een besluit van het bestuur. Het bestuur bestaat op basis van de statuten uit (algemene) werkgever- en werknemer-vertegenwoordigers.
2. In het fondsreglement kunnen naar een besluit van het bestuur wijzigingen worden aangebracht, met in achtneming van het in fondsreglement en statuten bepaalde.
3. Een wijziging van het fondsreglement treedt in werking per het moment waarop de wijziging van het fondsreglement van kracht is geworden, welk moment door het bestuur wordt bepaald.
4. SPNG informeert de werkgever en de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het fondsreglement over die wijziging.

Artikel 6. Toeslagverlening

A. Toeslag op reeds opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers

1. Op de vanaf 1 januari 2010 opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het loonindexcijfer, waarbij de toeslag is gemaximeerd op 3%.

Het bestuur van SPNG beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Het in lid 1 bedoelde loonindexcijfer is het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar. Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.
3. Indien het bepaalde in artikel 2 lid 12 van dit uitvoeringsreglement van toepassing is, geldt een afwijkend toeslagbeleid voor de op basis van dat lid opgebouwde pensioenaanspraken die betrekking hebben op het gedeelte van het jaarsalaris van een deelnemer dat het in het fondsreglement bedoelde reglementaire maximum te boven gaat.

De afwijking bestaat daaruit dat van vorenstaand lid 1 alleen de eerste volzin van toepassing is. De kosten van deze afwijkende toeslag komen ten laste van de werkgever een en ander als bepaald in artikel 2, lid 12.

4. De in dit onderdeel A bedoelde toeslag op reeds opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers wordt alleen verleend gedurende het dienstverband van de deelnemer. Na beëindiging van het dienstverband geldt de onder B bedoelde toeslagregeling.

Voor de pensioenaanspraken of gedeelten daarvan waarvoor wegens vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid nog voortgezette opbouw plaatsvindt, alsmede voor de tot 1 januari 2010 opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers, is de in dit onderdeel A bedoelde toeslagregeling eveneens niet van toepassing en geldt eveneens de onder B bedoelde toeslagregeling.

B. Toeslagen op de ingegane pensioenen en nog niet ingegane pensioenen van gewezen deelnemers

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer.

Het bestuur van SPNG beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Het in lid 1 bedoelde prijsindexcijfer is het consumentenprijsindexcijfer voor werknemersgezinnen alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CPI alle huishoudens, eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar.
Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.

Artikel 7. Vermogenstekorten

1. Indien
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. SPNG niet in staat is binnen een redelijke termijn, middels korte- dan wel langetermijnherstelplannen, de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet, zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet,kan SPNG de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen, zulks met inachtneming van de leden 3 tot en met 6 van dit artikel.

Ten tijde van de ingang van dit uitvoeringsreglement heeft SPNG de aanspraken herverzekerd bij een verzekeraar op basis van een zogeheten garantiecontract. Dit betekent dat de uitkering van gefinancierde pensioenrechten levenslang wordt gegarandeerd door de betrokken verzekeraar. Zolang sprake is van een garantiecontract, is vermindering van de reeds gefinancierde pensioenrechten in beginsel niet aan de orde.

2. De herstelplannen als genoemd in lid 1 onder b worden opgesteld binnen de wettelijk voorgeschreven termijn en conform de wettelijke en door de toezichthouder opgestelde (beleids)voorschriften.
3. Tot het verminderen van de verworven pensioenaanspraken en de pensioenrechten van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden, binnen daartoe door de wet gegeven mogelijkheden, zal slechts worden overgegaan op grond van een door het bestuur, gehoord het advies van de deelnemersraad, genomen besluit. Dit besluit zal zijn gebaseerd op een desbetreffend rapport van de actuarieel adviseur dan wel of zomedo een rapport van een of meer andere deskundige(n), die door het bestuur tot het instellen van een desbetreffend onderzoek zijn aangewezen.
4. Indien een in lid 3 bedoeld besluit wordt genomen, worden de bij SPNG verkregen pensioenrechten en -aanspraken verminderd in evenredigheid tot het tekort op de som van de technische voorzieningen en het minimaal vereiste eigen vermogen, met dien verstande, dat een procentueel gelijke vermindering van de verkregen pensioenrechten en -aanspraken van alle deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden wordt toegepast volgens algemeen geldende normen en maatstaven.

Voor zover de pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn gefinancierd en voor zover de uitkeringen van die aanspraken en rechten worden gegarandeerd door de eventuele

verzekeraar(s) van SPNG, zullen deze aanspraken en rechten in beginsel niet worden verminderd.

5. SPNG informeert de deelnemersraad, de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
6. De vermindering bedoeld in lid 4 kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover schriftelijk zijn geïnformeerd.
7. De vermindering bedoeld in lid 4 zal, indien in de volgende jaren het vermogen van SPNG dat toelaat, in beginsel zo spoedig mogelijk geheel of gedeeltelijk ongedaan worden gemaakt.

Artikel 8. Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling

Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling door de deelnemer na beëindiging van het dienstverband is uitsluitend mogelijk voor zover en onder de voorwaarden waarin het fondsreglement dan wel de statuten hierin voorzien. (Ten tijde van de vaststelling van dit uitvoeringsreglement voorzagen fondsreglement en statuten niet in deze mogelijkheid.)

Artikel 9. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

Artikel 10. Beslechting van geschillen

Alle geschillen welke tussen SPNG en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van dit uitvoeringsreglement zullen worden beslecht overeenkomstig de klachten- en geschillenregeling van SPNG.

Artikel 11. Vrijstelling

Met in achtneming van de Wet BPF 2000 en het Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000 kan door SPNG vrijstelling worden verleend voor gedeeltelijke of gehele deelneming in SPNG.

Artikel 12. Vrijwillige aansluiting ondernemingen

1. Het bestuur kan besluiten een werkgever die zijn onderneming niet of niet volledig in de bedrijfstak herwinning grondstoffen uitoefent op diens verzoek tot SPNG toe te laten, mits:
 - a. er sprake is van een groepsverhouding tussen deze onderneming en een andere onderneming van een werkgever die wel bedrijfsactiviteiten in de bedrijfstak herwinning grondstoffen uitoefent en is aangesloten bij SPNG; of
 - b. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel zijn onderneming in de bedrijfstak herwinning grondstoffen uitoefende en al was aangesloten bij SPNG dan wel bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Herwinning Grondstoffen.
2. Het bestuur kan besluiten – mits niet in strijd met wettelijke bepalingen – dat werkgevers die niet aan deze voorwaarden voldoen maar al vóór 1 januari 2007 bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Herwinning Grondstoffen waren aangesloten, aangesloten kunnen blijven bij SPNG.
3. Voor vrijwillige aansluiting geldt dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd niet mogen vallen onder de verplichtstelling van een ander bedrijfstakpensioenfonds of verplicht zijn tot deelneming in een andere pensioenregeling.

4. Vrijwillige aansluiting is uitsluitend mogelijk indien alle betrokken huidige en toekomstige werknemers van de in lid 1 bedoelde onderneming deel gaan nemen aan de pensioenregeling van SPNG.
5. Als voorwaarde voor vrijwillige aansluiting kan gelden het betalen van een bedrag ter compensatie van de risico's voor SPNG als gevolg van de vrijwillige aansluiting.
6. Door middel van een separaat gesloten uitvoeringsovereenkomst voor vrijwillige aansluiting, aanvaardt de werkgever alle in achtereenvolgens de statuten, het fondsreglement, de actuariële en bedrijfstechnische nota en dit uitvoeringsreglement te zijnen aanzien gemaakte bedingen, alsmede de eventuele toekomstige wijzigingen van de ten zijnen aanzien gemaakte bedingen.

Artikel 13. Collectieve waardeoverdracht

1. Na een eventuele beëindiging van de aansluiting van de werkgever bij SPNG, kan de werkgever het bestuur verzoeken om collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de werkgever.
2. Het bestuur zal dit verzoek in beginsel toekennen, tenzij:
 - door de overdracht het draagvlak van SPNG naar de mening van bestuur zodanig wordt aangetast dat dit ten nadele van de overige belanghebbenden zal uitwerken; en/of
 - De Nederlandsche Bank zich tegen de overdracht uitspreekt.
3. Bij een collectieve waardeoverdracht zal voldaan moeten worden aan alle ter zake geldende wettelijke vereisten en voorschriften.
4. De overdrachtswaarde zal in beginsel worden vastgesteld op de door SPNG gehanteerde grondslagen en op basis van een dekkingsgraad van 100% (Oj). Indien er op het moment van de beoogde overdracht sprake is van een onderdekking, zal de overdrachtswaarde worden vastgesteld rekening houdend met die onderdekking door vermenigvuldiging van de waarde Oj met de actuele dekkingsgraad Dj (Dj is maximaal 100%).

De aldus vastgestelde overdrachtswaarde zal nog worden gekort met 2% van de overdrachtswaarde Oj op basis van een dekkingsgraad van 100% ter compensatie van het door de uittreding ontstane draagvlakverlies én overig verzekeringstechnisch nadeel voor SPNG. De collectieve overdrachtswaarde (OWj) is dan (in formule) gelijk aan:
$$OWj = Oj \times Dj - Oj \times 2\%$$

Indien op het moment van overdracht sprake is van herverzekering geldt hierbij het volgende. Met de voornoemde dekkingsgraad wordt dan bedoeld het minimum van de bij of krachtens de normen van de Pensioenwet bepaalde dekkingsgraad en de verhouding tussen de bezittingen en technische voorzieningen conform de met de herverzekeraar gesloten uitbestedingsovereenkomst, als ware er sprake van contractsbeëindiging en overdracht van de rechten en verplichtingen aan een andere pensioenuitvoerder (dit met handhaving van de maximering van Dj op 100%).

Artikel 14. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt – voor onbepaalde tijd - in werking op 1 september 2010 en treedt in de plaats van de eventueel voordien tussen SPNG en de aangesloten werkgever geldende bepalingen betreffende de uitvoering van de pensioenregeling.

Dit uitvoeringsreglement kan tussentijds schriftelijk worden gewijzigd indien dwingend wettelijke bepalingen of regels van de toezichthouder hiertoe noodzaken of indien een wijziging van het beleid door het bestuur hiertoe noodzaakt.

Op dit uitvoeringsreglement is Nederlands recht van toepassing.

Bijlage – Verstrekking van gegevens door de werkgever

In deze bijlage zijn nadere bepalingen opgenomen over de verplichtingen van de werkgever om een goede uitvoering van de statuten en het fondsreglement door SPNG te kunnen waarborgen, in aanvulling op hetgeen is opgenomen in het uitvoeringsreglement.

Deze bijlage maakt onderdeel uit van het uitvoeringsreglement. Hetgeen in het uitvoeringsreglement is geregeld, is dus van overeenkomstige toepassing op deze bijlage, tenzij in het uitvoeringsreglement of deze bijlage uitdrukkelijk anders is bepaald.

Verstrekking van gegevens door de werkgever

Overeenkomstig artikel 4 van het uitvoeringsreglement is de werkgever verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren bij SPNG op een door SPNG aan te geven wijze.

1. Aanmelding nieuwe deelnemers

De werkgever is verplicht tot het aanmelden van nieuwe deelnemers aan SPNG binnen vier weken na aanvang van het deelnemerschap.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam, geslacht, geboortedatum,
- woonadres,
- datum indiensttreding,
- burgerservicenummer,
- fulltime jaarsalaris,
- deeltijd percentage,
- burgerlijke staat,
- (eventuele) partner: naam, geslacht, geboortedatum, datum aanvang partnerschap (voor definitie "partner" zie het fondsreglement),

2. Afmelding deelnemers

De werkgever is verplicht tot het afmelden van personen binnen vier weken nadat die personen niet meer aan de vereisten voor deelnemerschap voldoen. Daarbij geeft de werkgever aan per welke datum het dienstverband is geëindigd en wat de status is geworden van betrokkene (zoals nieuw dienstverband elders, werkloos, overleden).

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- datum uitdiensttreding,
- datum overlijden
- nieuwe status deelnemer.

3. Flexibiliseringsmogelijkheden

Indien een deelnemer – met in achtneming van het fondsreglement - gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitruil, om eerder met pensioen te gaan, dan wel van een andere in het fondsreglement opgenomen flexibiliseringsmogelijkheid, is de werkgever verplicht om vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen hiervan schriftelijk melding te maken aan SPNG. Daarbij dient een verzoek:

- tot uitruil uiterlijk 6 weken,
- tot vervroegde pensioeningang of variabelisering van de pensioenen uiterlijk 6 maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum bij SPNG (door de werkgever) te zijn ingediend.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- datum pensioeningang,
- in geval van deeltijdpensioen de percentages deeltijdpensioen en deeltijd doorwerken.

4. Arbeidsongeschiktheid

Indien een deelnemer een (wijziging in een) uitkering verkrijgt krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), dan wel krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), is de werkgever verplicht om hiervan binnen vier weken na het verkrijgen van die uitkering melding te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- mate van arbeidsongeschiktheid volgens de beschikking van het UWV,
- ingangsdatum van de WIA-uitkering.

5. Individuele wijziging van gegevens

De werkgever verplicht zich om binnen vier weken na wijziging van de reeds verstrekte gegevens melding hiervan te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- polisnummer,
- wijziging(en),
- ingangsdatum van wijziging(en).

6. Groepsgewijze wijziging van gegevens ten behoeve van premievaststelling

De in artikel 4 lid 4 van het uitvoeringsreglement bedoelde verstrekking van de salarislijst (voor het betrokken jaar) en accountantsverklaring (voor de gegevens over het voorafgaande jaar) dient uiterlijk 1 april van het desbetreffende kalenderjaar door SPNG te zijn ontvangen. Eventuele wijzigingen in de deelnemergegevens dienen op reguliere wijze als in deze bijlage omschreven aan het fonds doorgegeven te worden.