

Wat vinden werkgevers
en deelnemers van
SPNG?

2



‘2014 in cijfers’
3

VERKORT JAARVERSLAG 2014

 **SPNG**
Pensioenfonds
VOOR DE NEDERLANDSE GROOTHANDEL

Voorwoord

Een goed pensioen tegen een verantwoord kostenniveau voor de groothandelsbedrijven die in Nederland actief zijn. Dat wil Stichting Pensioenfonds Nederlandse Groothandel (SPNG) graag bieden. Een pensioen dat gebaseerd is op collectiviteit en solidariteit. Om dat efficiënt en voordelig te kunnen doen, is een zekere schaalgrootte nodig die nog niet bereikt is. In 2014 zijn stappen gezet om te groeien.

Het bestuur heeft in 2014 gesprekken over een eventuele samenwerking met Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (BPFV) geïntensiveerd. Vanwege de doelstelling staat SPNG immers open voor samenwerking met (bedrijfstak-) pensioenfonds en ondernemingen in de groothandel.

Inmiddels is in maart 2015 een intentieverklaring tot fusie getekend. Met deze voorgenomen samenvoeging

wordt het draagvlak van ons pensioenfonds verbreed en wordt de continuïteit van het pensioenfonds beter gewaarborgd. Het aantal deelnemers verdubbelt globaal wanneer de fusie met BPFV een feit is.

Werken aan een goed pensioen

Ook op vele andere terreinen is in 2014 gewerkt aan een goed pensioen voor de aangesloten werkgevers, de werknemers en de pensioengerechtigden. Zo is de manier waarop SPNG bestuurd wordt, aangepast vanwege de Wet versterking bestuur pensioenfonds. Ook zijn de werkgevers, de werknemers en de pensioengerechtigden gevraagd naar hun mening over en ervaringen met SPNG.

De pensioengelden zijn in 2014 met goede resultaten belegd. SPNG was in 2014 zelfs één van de weinige pensioenfonds in Nederland die de pensioenen hebben kunnen

verhogen. Het haakt precies aan bij uw en ons belang: een stabiel en financieel gezond pensioenfonds.

Meer lezen?

In dit verkort jaarverslag leest u meer over deze en andere onderwerpen. Wil u uitgebreider geïnformeerd worden? Lees dan het volledige jaar verslag. U vindt het op [onze website](#). ■



Onze financiën in 2014

In 2014 waren twee zaken belangrijk voor de financiële positie van SPNG: de gunstige resultaten op de beleggingen én de extreem lage rente.

Rendement: 12,9%

Het rendement op de beleggingen was in 2014 12,9%, enkele procentpunten hoger dan het rendement dat in dat jaar op vergelijkbare beleggingsportefeuilles werd behaald. Een mooi resultaat, dat in combinatie met de daling van de marktrente wisselende gevolgen heeft.

Rente: sterk gedaald

SPNG heeft meer geld nodig, doordat de rente in 2014 sterk gedaald is. Met die rente moet het pensioenfonds berekenen hoeveel geld er op termijn nodig is om alle pensioenen te kunnen betalen. Hoe lager de rente, hoe groter het kapitaal dat nodig is.

Per saldo

SPNG heeft pensioen in eigen beheer en er is een hervrekerd pensioen. Voor het pensioen in eigen beheer is de situatie minder gunstig dan in 2013; de dekkingsgraad hiervoor is gedaald. De dekkingsgraad van het hervrekerd pensioen is gestegen.

Zo wordt uw pensioen- fonds bestuurd

Tot 1 juli 2014 was er binnen SPNG een deelnemersraad; vanaf 1 juli 2014, toen de Wet versterking bestuur pensioenfondsen in werking is getreden, is de deelnemersraad vervangen door het verantwoordingsorgaan (vo). De leden van de deelnemersraad zijn lid geworden van het vo. Ook is de visitatiecommissie vervangen door een raad van toezicht (rvt).

Verantwoordingsorgaan

Het bestuur legt minstens één keer per jaar over het gevoerde beleid verantwoording af aan het vo. In 2014 vergaderde het bestuur met het vo met name over beleidskeuzes voor de toekomst en over de voorgenomen fusie met BPFV.

Raad van toezicht

De rvt houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. In 2014 vergaderde het bestuur met de rvt met name over de scheiding van het hervrekerd deel en het eigen beheer deel van SPNG en over de voorgenomen fusie.



Wat vinden werkgevers en deelnemers van SPNG?

SPNG hield in 2014 enquêtes onder zowel werkgevers als onder werknemers en pensioengerechtigden. Veel werkgevers hebben hieraan deelgenomen. Zij waren overwegend tevreden. Als verbeterpunten kwamen naar voren het contact met SPNG en het doorgeven van mutaties.

Van werknemers en pensioengerechtigden hebben zo weinig mensen meegedaan, dat op basis daarvan geen conclusies getrokken kunnen worden.

Koopkracht van uw pensioen

Vanwege de goede beleggingsresultaten over 2014 kon er per 1 januari 2015 een toeslag verleend worden op de hervrekerde pensioenen van 0,89%. De pensioenen in eigen beheer zijn niet verhoogd. Pensioen van SPNG kan verhoogd worden als het rendement op de beleggingen hoog genoeg is én als de dekkingsgraad goed genoeg is. Wordt er verhoogd, dan doen we dat volgens de algemene prijsstijgingen, met een maximum van 3%.



2014 in cijfers

12,9%
(2013: 5,3%)

In 2014 namen de beleggingen van het fonds toe met € 72 miljoen. Het fonds haalde een rendement van 12,9%.

€ 18,7 milj.
(2013: € 16,8 milj.)

Per maand betaalt het fonds zo'n € 1,5 miljoen uit aan pensioenen. Per jaar is dat € 18,7 miljoen.

€ 902,4 milj.
(2013: € 773,9 milj.)

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

deelnemers
30.702
(2013: 30.553)

Het fonds betaalt maandelijks pensioen aan 5.013 gepensioneerden. Van de overige deelnemers bouwen 5.335 pensioen op en hebben 20.354 voormalige deelnemers nog aanspraak op pensioen van ons fonds.

werkgevers
339
(2013: 353)

Bij het fonds zijn 161 werkgevers aangesloten uit de sector Herwinning Grondstoffen. 178 Werkgevers zijn vrijwillig aangesloten bij SPNG.

€ 62,8 milj.
(2013: € 36,6 milj.)

Dit is de reserve bovenop het vermogen waaruit de pensioenen worden betaald.

€ 17,9 milj.
(2013: € 17,5 milj.)

Dit is de pensioenpremie die werkgevers en deelnemers betaalden.

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het totale fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is ongeveer € 1,07 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

106,9%
(2013: 104,6%)