

Standaardregeling  
SPNG verandert  
niet in 2015

2

‘Lees het Uniform  
Pensioenoverzicht!’

3



Uw vraag, ons  
antwoord

4



# PENSIOENKRANT

september 2014

 **SPNG**  
Pensioenfonds  
VOOR DE NEDERLANDSE GROOTHANDEL

BESTUURSLID CHRIS LONSAIN OVER DE KWALITEIT VAN SPNG:

## ‘Pot met pensioengeld zo groot mogelijk maken voor deelnemer’



Minimaal dezelfde service blijven bieden, tegen lagere kosten. Voor 2013 is dat gelukt. In het jaarverslag 2013 is te lezen dat de kosten per deelnemer bij SPNG afgelopen jaar gehalveerd zijn ten opzichte van 2012. ‘Daar zijn we natuurlijk trots op, maar we zijn vooral erg benieuwd hoe de deelnemer onze service ervaart.’

Chris Lonsain, namens de werknemers lid van het bestuur van SPNG, vindt de mening van de deelnemers erg belangrijk: ‘Daar doen we het uiteindelijk voor. Wij kunnen als bestuur wel denken dat we goede service verlenen en duidelijk communiceren, maar als de deelnemer daar anders over denkt, horen we dat graag en moeten we bijsturen. Vandaar dat we een onderzoek gaan doen.’

### Uw mening is belangrijk

‘Bent u zich ervan bewust dat u ongeveer één dag in de week voor uw pensioen werkt? Dan is het toch belangrijk om te begrijpen wat er met

dat geld wordt gedaan? Bovendien is het goed om te weten wat u eventueel zelf kunt doen om het pensioen voor u en uw nabestaanden te verbeteren. Vergelijk de communicatie van het pensioenfonds maar met een medicijn-bijsluiter: die wilt u begrijpen vanwege de bijwerkingen. Pensioen-communicatie moet duidelijk zijn.’

### Aanmelden voor digitale communicatie

SPNG heeft een digitale toekomst voor ogen. Lonsain: ‘Digitale communicatie is snel, meer op maat, milieuvriendelijker en goedkoper dan papier. Het mes snijdt dus aan twee kanten. Zo lang we verplichte communicatie als het Uniform Pensioenoverzicht nog op papier moeten verzenden, blijven we dat gewoon doen. Het lijkt er op dat de wet gaat toestaan dat we ook dit soort informatie op termijn digitaal mogen verzenden. Door nu al te starten met het verzamelen van de e-mailadressen, kunnen we straks sneller schakelen. De niet-verplichte communicatie kunnen we wel al

Sluiten we goed aan bij wat onze deelnemers weten en willen weten? We vragen alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden om mee te doen aan een tevredenheidsonderzoek. De uitnodiging vindt u bij deze Pensioenkrant.

digitaliseren om de kosten terug te brengen.’

### Groeiambitie

SPNG wil verder groeien. ‘We zijn waar het de groothandel betreft een vrijwillig fonds. Dat betekent dat we sterk worden beoordeeld op onze prestaties. Lagere kosten zijn daarbij een groot voordeel. Dat geldt natuurlijk net zo goed voor het verplichte deel van ons pensioenfonds, Hegro. Tevreden deelnemers zijn in beide segmenten net zo belangrijk. Die factoren samen leiden tot een positief beeld bij potentiële werkgevers. Groei leidt er niet alleen toe dat we verder kunnen professionaliseren, maar ook dat we efficiënter kunnen werken. Bovendien kunnen we de kosten over meer deelnemers uitsmeren, dan worden ze lager. Daarmee is de cirkel rond.’ ■

## Pensioen stijgt per 1 januari 2014 met 1%



Per 1 januari 2014 wordt het pensioen dat tot en met 2012 bij SPNG is opgebouwd verhoogd met 1%. Dat heeft het bestuur van SPNG onlangs besloten gezien de goede beleggingsresultaten over 2013. Het gaat om het pensioen in het herv verzekerd contract met AEGON/NN. ■

SPNG GAAT DIGITAAL

## Geef uw e-mailadres door!

SPNG zal steeds meer informatie digitaal aanbieden. Dat hoort helemaal bij de wereld van nu. Het gaat sneller en is goedkoper. Daarom starten wij met een digitale nieuwsbrief. Wilt u die ontvangen, geef ons dan uw e-mailadres door! Dat kan via [www.spng.nl](http://www.spng.nl). ■



## Vijf weetjes uit het jaarverslag

1. Sinds 2013 voert SPNG de pensioenregeling uit in eigen beheer. Het herv verzekerd contract met AEGON/NN liep eind 2012 af.
2. AZL verzorgt sinds 2013 de administratie.
3. Het beheer van uw pensioen kostte in 2013 € 117,- per deelnemer. In 2012 was dat nog meer dan het dubbele.
4. Het geld dat SPNG belegt, is in 2013 met 5,3% in waarde gestegen. Een goed resultaat. Andere organisaties haalden met soortgelijke beleggingen gemiddeld genomen een lager resultaat.
5. De dekkingsgraad steeg in 2013 naar 104,6%. Deels door rendement op beleggingen en deels doordat de marktrente steeg. Stijgt de rente, dan hoeft het pensioenfonds van de overheid iets minder geld in kas te hebben.



Ga naar [www.spng.nl](http://www.spng.nl) en lees het volledige jaarverslag. ■

## Standaard- regeling SPNG verandert niet in 2015

De overheid past vanaf 2015 de regels voor pensioenopbouw aan. De standaard-pensioenregeling van SPNG verandert hierdoor niet, omdat SPNG de wetswijzigingen grotendeels al in de regeling 2013 had opgenomen.

Heeft uw werkgever gekozen voor:

- opbouw van pensioen boven een jaarsalaris van € 100.000
  - een opbouwpercentage hoger dan 1,875%
- dan verandert uw pensioenregeling wel door de nieuwe wetgeving.

Geldt dit voor u? U ziet het op uw UPO.

Kiest uw werkgever in 2015 andere zaken dan in 2014, dan verandert uw pensioenregeling hierdoor uiteraard ook. ■



BENIEUWD NAAR UW PENSIOEN?

## Lees het Uniform Pensioenoverzicht!

Zolang u werkt, betaalt u voor uw pensioen. Wat krijgt u ervoor terug? Dat leest u elk jaar in uw Uniform Pensioenoverzicht. Niet altijd even gemakkelijk. Daarom geven we hier op belangrijke punten meer uitleg.

### 'Hoeveel krijg ik later?'

In het Uniform Pensioenoverzicht ziet u het pensioen dat u later kunt verwachten. U ziet een bruto bedrag per jaar. Dat moet zo van de wet.

Natuurlijk wilt u weten wat u later krijgt aan pensioen. Het liefst netto per maand, want dan kunt u het

vergelijken met het salaris dat u nu krijgt. Ga hiervoor naar [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). U logt in met uw DigiD, de digitale code van de overheid. U ziet dan het pensioen van SPNG, uw AOW én pensioen dat u misschien van een ander pensioenfonds krijgt.

### 'Is dat genoeg om van te leven?'

Dat is voor iedereen anders. Probeer in te schatten welk bedrag u na uw pensioen nodig hebt. Komt dat wel overeen met het pensioen dat u kunt verwachten? Ga eventueel naar een financieel adviseur.

### 'Hé, waar is mijn partner gebleven?'

Woont u samen, maar ziet u de naam van uw partner niet op uw Uniform Pensioenoverzicht? Neem dan contact met ons op!

Dit jaar staan de gegevens van de partners die bij ons bekend zijn op de overzichten. Controleer de gegevens en geef het ons door als er iets niet klopt.

### 'Dat partnerpensioen stelt ook niet veel voor!'

Van 2001 tot en met 2012 kon u geen partnerpensioen opbouwen bij SPNG. SPNG kende in die jaren hiervoor een verzekering. Hierdoor is het bedrag dat gereserveerd is voor partnerpensioen lager dan u misschien had verwacht. Sinds 2013 bouwt u weer partnerpensioen op. Gaat u uit dienst of gaat u met pensioen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen. U kunt ook zelf maatregelen nemen om partnerpensioen te verbeteren, door bijvoorbeeld een overlijdensrisicoverzekering af te sluiten. Het is verstandig dit te bespreken met een financieel adviseur.

### 'Hoe zeker is dit pensioen?'

Het pensioen dat u hebt opgebouwd tot en met 2012 is gegarandeerd door AEGON/NN. Dat betekent dat het niet verlaagd kan worden. Het pensioen dat u opbouwt vanaf 1 januari 2013 kan, als het heel slecht gaat met SPNG, wel verlaagd worden.

In 2014 hebben veel pensioenfonds de pensioenen moeten verlagen. Bij SPNG was dat niet nodig. Natuurlijk biedt dit geen garantie voor de toekomst. Wel geeft het aan dat SPNG er financieel gezien goed voor staat. ■

### Bent u met pensioen?

Ook dan ontvangt u elk jaar een overzicht van uw pensioen. Zo weet u wat u van uw pensioen kunt verwachten.





**Uniform Pensioenoverzicht 2014**  
**Actief deelnemer**

<b>Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel</b>	
Stand per:	1 januari 2014
Pensioenovereenkomst:	Uitkeringsovereenkomst
Uw werkgever:	
Klantnummer:	259-0123456789-01

**BEWAAR UW PENSIOENOVERZICHT ZORGVULDIG. LEES OOK DE TOELICHTING. DEZE IS ONDERDEEL VAN HET UNIFORM PENSIOENOVERZICHT.**

**Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?**

<b>Voor u</b>	A.B. Voorbeeld geboren op 1 januari 1900 Burgerservicenummer: 123456789
<b>Voor uw partner</b>	I. Partner geboren op 2 januari 1900

**Welk pensioen kunt u verwachten?**

Let op: alle vermelde uitkeringen zijn **bruto bedragen per jaar**. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald. Uw pensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd.

Dit overzicht bevat geen informatie over uw AOW-uitkering. Wilt u meer weten over uw AOW? Kijk op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) voor een totaaloverzicht van uw pensioenen en uw AOW.

**Bij pensionering**

<b>Opgebouwd pensioen per 1 januari 2014</b>	
U ontvangt	
vanaf uw 65-jarige leeftijd tot uw 67-jarige leeftijd	€
vanaf uw 67-jarige leeftijd zolang u leeft	€
Hiervan ontvang(t)len uw ex-partner(s) ten gevolge van pensioenovereenkomst	
vanaf uw 65-jarige leeftijd tot uw 67-jarige leeftijd zolang u beiden leeft	€
vanaf uw 67-jarige leeftijd zolang u beiden leeft	€
<b>Te bereiken pensioen</b>	
Als u uw huidige dienstverband voortzet tot 67-jarige leeftijd, ontvangt u	
vanaf uw 65-jarige leeftijd tot uw 67-jarige leeftijd	€
vanaf uw 67-jarige leeftijd zolang u leeft	€
Hiervan ontvang(t)len uw ex-partner(s) ten gevolge van pensioenovereenkomst	
vanaf uw 65-jarige leeftijd tot uw 67-jarige leeftijd zolang u beiden leeft	€
vanaf uw 67-jarige leeftijd zolang u beiden leeft	€
Let op: een scheiding kan invloed hebben op de hoogte van het door u te ontvangen pensioen. Zie ook de toelichting.	
<b>Aanspraken op pensioenleeftijd 65</b>	
Let op: de aanspraken vermeld onder 'Opgebouwd pensioen per 1 januari 2014' met als pensioenleeftijd 65 jaar, vallen onder de door AEGON verleende garantie. Alle aanspraken die worden opgebouwd in het Pensioenreglement 2013, met als standaard pensioendatum 67 jaar, zijn niet gegarandeerd.	

# Uw vraag, ons antwoord

## 1. Moet een overlijden worden doorgegeven?

Woont u in Nederland, dan hoeft dat niet. Het overlijden wordt gemeld bij de gemeente en de gemeente geeft het aan ons door.

## 3. De pensioenleeftijd is verhoogd van 65 naar 67 jaar. Wat betekent dit voor mij?

Pensioen dat u sinds 1 januari 2013 opbouwt heeft 67 jaar als pensioenleeftijd. Het pensioen dat u heeft opgebouwd vóór 1 januari 2013, houdt 65 jaar als pensioenleeftijd.

U kunt beide pensioenen tegelijk laten ingaan: het pensioen dat u in principe vanaf 67 jaar krijgt, kunt u eerder laten ingaan; het pensioen dat u in principe vanaf 65 jaar ontvangt, kunt u later laten ingaan.

Laat u een pensioen eerder ingaan, dan daalt het bedrag per maand. U krijgt het immers langer uitbetaald. Laat u een pensioen later ingaan, dan stijgt het bedrag per maand.

## 2. Ik ga verhuizen. Moet ik dat doorgeven?

Als u binnen Nederland verhuist, geeft u uw nieuwe adres door aan de gemeente waarin u gaat wonen. SPNG ontvangt uw adres vervolgens automatisch via de Gemeentelijke Basisadministratie. U hoeft het dus niet aan ons door te geven. Verhuist u in of naar het buitenland, geef ons uw nieuwe adres dan wel door. Stuur hiervoor een e-mail naar [spng@azl.eu](mailto:spng@azl.eu) of een brief naar SPNG, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

## 4. Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Uw pensioen wordt op de 23ste van elke maand op uw rekening bijgeschreven. Dat gebeurt in de loop van de dag. Valt de 23ste in het weekend, dan is de betaling op de vrijdag ervoor. In de komende maanden is dat als volgt:

23 september 2014	23 december 2014
23 oktober 2014	23 januari 2015
21 november 2014	23 februari 2015

Ontvangt u pensioen in het buitenland, dan duurt het langer voordat uw pensioen op uw rekening is bijgeschreven. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

## Heeft u andere vragen over (uw) pensioen?

U vindt veel informatie op [www.spng.nl](http://www.spng.nl). U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 687 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: [spng@azl.eu](mailto:spng@azl.eu).

*Dit team staat u te woord als u contact opneemt met SPNG.*



## Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel (SPNG). De Pensioenkrant verschijnt een keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van SPNG. Adres: Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.