



Aanmelden.
Reageren? [Mail ons.](#)
[Pensioenregeling](#)
[Contact](#)
Werkgeversadministratie
spng-werkgevers@azl.eu
045 – 576 36 40

Voornemen keuzemogelijkheid tot versoberen pensioenregeling

Mede gezien de verslechterde economische situatie in de afgelopen tijd vroegen werkgevers aan SPNG naar mogelijkheden om de pensioenkosten te verlagen. Na een inventarisatie van versoeringsmogelijkheden verkent het bestuur de haalbaarheid om vanaf 1 januari 2014 ook te kunnen kiezen het standaard opbouwpercentage ouderdomspensioen van 1,75% in de aanvullende regeling te verlagen. Een dergelijke verlaging zou ook doorwerken in het partner- en wezenpensioen. Als het bestuur zou concluderen dat deze optie haalbaar is, betekent dit dat werkgevers in overleg met hun werknemers binnen de collectiviteit van SPNG de kosten van de pensioenregeling kunnen aanpassen aan hun eigen pensioenbudget. In de tweede helft van 2013 komt het bestuur hier uitgebreid bij u op terug.



2012 goed beleggingsjaar

Voor SPNG was 2012 een 'goed beleggingsjaar' meldt het bestuur in het jaarverslag over 2012. Er werd € 49,1 miljoen verdiend met beleggen. Dat is een rendement van 12,24% (2011: 1,56%). Het vermogen van SPNG bedraagt € 839,7 miljoen waar een bedrag van € 810,5 miljoen aan pensioenverplichtingen tegenover staat. Dat resulteert in een dekkingsgraad van 103,6%. Ondanks het goede resultaat besloot het bestuur de pensioenen per 1 januari 2013 niet te verhogen. De belangrijkste reden was het wegwerken van beleggingsverlies uit het verleden.

[Lees het volledige jaarverslag 2012](#)

Een van uw werknemers in de Deelnemersraad?

SPNG zoekt twee nieuwe leden voor de Deelnemersraad. Als u denkt dat een van uw medewerkers interesse heeft, attendeer hem of haar, jong of oud dan op de vacature.

[Lees meer](#)

Wijzigingen? Gebruik de AZL Werkgeversportal

Goede service aan u en aan de deelnemer begint met een correcte en complete pensioenadministratie. Daar hebben wij uw hulp bij nodig. Uw bijdrage is de snelle aanlevering van salarisgegevens en wijzigingen. Dat kan gemakkelijk, veilig en snel via de werkgeversportal van AZL. Heeft u zich nog niet aangemeld? Ga dan naar www.azlonline.eu en volg de aanwijzingen.



De nieuwe AOW-data

Sinds 1 januari dit jaar is de AOW-leeftijd met 1 maand verhoogd. Vanaf december 2013 tot en met oktober 2014 wordt de nieuwe startdatum van de AOW precies twee maanden na de 65ste verjaardag. In de jaren daarna is de stap 3 maanden uitstel per jaar. Wilt u voor een medewerker de nieuwe AOW-datum opzoeken? Ga dan naar [de website](#) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Vragen? Wij helpen u graag

Alle [contactinformatie](#) voor bellen, mailen of schrijven.

Disclaimer