



VERKORT JAARVERSLAG 2015



Voorwoord

Pensioenfondsen hebben te maken met grote veranderingen. In 2015 was dat voor Stichting Pensioenfonds Nederlandse Groothandel (SPNG) niet anders. De overheid paste veel wetten en regels aan en SPNG heeft ervoor gezorgd dat het fonds aan alle eisen voldoet. Onder andere hiermee zet het bestuur zich in voor alle aangesloten werknemers, werkgevers en pensioengerechtigden. Doel is een stabiel en gezond pensioenfonds te zijn.

Veel nieuwe eisen van de overheid raken de financiële organisatie van het fonds. Zo eist de overheid grotere financiële reserves van pensioenfondsen, moet de financiële situatie van fondsen met een andere rente berekend worden en moet vastgesteld zijn hoeveel risico een fonds wil lopen met het kapitaal van dat fonds. Er zijn ook nieuwe regels voor de communicatie met de werknemers.

Fusie van de baan

De voorgenomen fusie met Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (BPFV) is niet doorgegaan. Er is verschil van mening over welke werkgevers verplicht zijn zich bij BPFV aan te sluiten dan wel bij Bpf Schilders.

Het bestuur betreurt het bijzonder dat de met de fusie beoogde groei van SPNG geen werkelijkheid is geworden.

Financieel

De beleggingen hebben in 2015 aanmerkelijk minder opgeleverd dan in 2014. Het rendement is 1,6%. Dat is te weinig om de pensioenen te kunnen verhogen. De verhoging van 0,89% die per 1 januari 2015 is toegekend aan de herverzekerde pensioenen, komt

door de overrente die in 2014 is behaald op de garantiecontracten.

Meer lezen?

In dit verkort jaarverslag leest u meer over deze en andere onderwerpen. Wilt u uitgebreider geïnformeerd worden? Lees dan het volledige jaarverslag. U vindt het op [onze website](#). ■



Onze financiën in 2015

In 2015 waren vooral twee zaken belangrijk voor de financiële positie van SPNG: de resultaten op de beleggingen en de verlaging van de rente door de nieuwe regels van de overheid.

1. Rendement: 1,6%

Het rendement op de beleggingen was in 2015 1,6%. Dat is lager dan het rendement van 12,9% in 2014. Het is wel in lijn met het rendement dat in 2015 op vergelijkbare beleggingsportefeuilles werd behaald.

2. Nieuwe regels van de overheid

De overheid heeft bepaald dat pensioenfondsen met een andere rente moeten rekenen, die lager ligt dan de rente die eerst gold. Hoe lager de rente, hoe hoger het kapitaal dat nodig is.

Per saldo

SPNG heeft pensioen in eigen beheer en herverzekerde pensioen. Voor het pensioen in eigen beheer is de situatie minder gunstig dan in 2014; de dekkingsgraad hiervoor is gedaald. De dekkingsgraad van het herverzekerd pensioen is mede door de toeslagverlening ook gedaald, maar minder dan bij het deel in eigen beheer.

Zo communiceert uw pensioenfonds



Sinds 1 juli 2015 schrijft de wet Pensioencommunicatie voor dat de communicatie van pensioenfondsen begrijpelijk, op tijd en voldoende duidelijk moet zijn over voor- en nadelen. SPNG biedt deelnemers eens per jaar een Pensioenkrant en een Uniform Pensioenoverzicht. De website van SPNG is per januari 2016 vernieuwd.

SPNG informeert de aangesloten werkgevers meerdere keren per jaar met een digitale nieuwsbrief. Zij krijgen verder elk jaar een samenvatting van de pensioenregeling met de actuele kerncijfers. Volgens de wet Pensioencommunicatie hebben de werkgevers zelf ook een taak in de communicatie met de werknemers over pensioen. In het arbeidsvoorwaardengesprek kunnen zij de werknemer bijvoorbeeld uitleggen hoe het pensioen in elkaar zit.

Wijzigingen voor werkgevers

In 2015 is besloten om per 1 januari 2016 een aantal zaken voor de aangesloten werkgevers te veranderen. Zo wordt vanaf 2016 de premie die de werkgevers betalen voor het pensioen van de werknemers maandelijks geïncasseerd.

De werkgevers die vrijwillig bij SPNG aangesloten zijn, betalen vanaf 2016 een actuariael berekende premie. In deze premie wordt rekening gehouden met onder andere de leeftijd van de werknemers. Voor de verplicht aangesloten werkgevers blijft de doorsneepremie gelden.



Koopkracht van uw pensioen

Vanwege de goede beleggingsresultaten over 2014 kon er per 1 januari 2015 een toeslag verleend worden op de herverzekerde pensioenen van 0,89%. De pensioenen in eigen beheer zijn niet verhoogd. Pensioen van SPNG kan verhoogd worden als het rendement op de beleggingen hoog genoeg is én als de dekkingsgraad goed genoeg is. Wordt er verhoogd, dan doen we dat volgens de algemene prijsstijgingen, met een maximum van 3%.

Het fonds haalde een rendement van 1,6%. Met het herverzekerde deel van de beleggingsportefeuille bij NN werd een rendement van 2,9% behaald en bij Aegon 0,7% (beide na kosten).

Met het eigen beheer deel van de beleggingsportefeuille werd een rendement exclusief renteaftrekking behaald van 4,2%. Het rendement na rente afdekking en valuta afdekking was -2,3% (na kosten).

1,6%
(2014: 12,9%)

Per maand betaalt het fonds ruim € 1,6 miljoen uit aan pensioenen. Per jaar is dat € 19,8 miljoen.

€ 19,8 mln.
(2014: € 18,7 mln.)

Het fonds betaalt maandelijks pensioen aan 5.267 gepensioneerden. Van de overige deelnemers bouwen 5.326 pensioen op en hebben 20.184 voormalige deelnemers nog aanspraak op pensioen van ons fonds.

deelnemers
30.777
(2014: 30.702)

€ 968,1 mln.
(2014: € 902,4 mln.)

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

2015 in cijfers

werkgevers
353
(2014: 339)

Bij het fonds zijn 168 werkgevers aangesloten uit de sector Herwinning Grondstoffen. 185 werkgevers zijn vrijwillig aangesloten bij SPNG.

Dit is de reserve bovenop de voorzieningen waaruit de pensioenen worden betaald.

€ 47,5 mln.
(2014: € 62,8 mln.)

Dit is de pensioenpremie die werkgevers en deelnemers betaalden.

€ 18,9 mln.
(2014: € 17,9 mln.)

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het totale fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is ongeveer € 1,05 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

104,9%
(2014: 106,9%)