

Klik [hier](#) indien deze nieuwsbrief niet volledig leesbaar is



## Nieuwsbrief werkgevers, juli 2016

### Hebt u vragen?

Meer informatie over pensioen vindt u op <http://www.spng.nl/>. Met vragen kunt u bellen met de werkgeversadministratie van AZL, telefoon 088 - 116 24 28 (iedere werkdag tussen 8.30 en 17.00 uur). Of u mailt naar [spng-werkgevers@azl.eu](mailto:spng-werkgevers@azl.eu). Wij helpen u graag.

### Nieuw: werknemers regelen pensioenzaken online

Uw werknemers kunnen sinds kort een aantal pensioenzaken [online](#) regelen. Aan de website [www.spng.nl](http://www.spng.nl) is namelijk een beveiligde omgeving toegevoegd: 'Mijn Pensioencijfers'. Uw werknemers kunnen hierop inloggen met DigiD, de digitale code van de overheid. Vervolgens kunnen zij bijvoorbeeld online een partner aanmelden of een verhuizing in of naar het buitenland doorgeven.

---

### Vrijwillig aangesloten bij SPNG en meer dan 15 werknemers? Nieuwe keuze op komst

Wilt u zeker weten hoeveel premie u betaalt voor het pensioen van uw werknemers? Dan is de CDC-keuze voor u misschien aantrekkelijk. Bij deze keuze staat de pensioenpremie als percentage van de pensioengrondslag namelijk vast. Gevolg is wel dat het pensioenresultaat voor uw werknemers *niet* vast staat.

SPNG werkt aan introductie van dit CDC-pensioen. Doel is dat u per 1 januari 2017 hiervoor kunt kiezen. In het najaar volgt meer informatie.



---

### Informatie voor uw werknemers: introductie Pensioen 1-2-3

Nieuw aangenomen werknemers ontvangen vanaf juli 2016 informatie over hun pensioen in de vorm van Pensioen 1-2-3. Zij ontvangen binnen drie maanden nadat ze bij u in dienst zijn gekomen een welkomstbrief van SPNG plus een beknopte samenvatting van hun pensioenregeling. Dit is Laag 1 van Pensioen 1-2-3. Er is ook een uitgebreidere beschrijving van de regeling: Laag 2. Laag 3 wordt gevormd door de officiële stukken die u op [de website](#) vindt.

Online vinden uw nieuwe werknemers én al uw overige werknemers Laag 1 en Laag 2 terug in 'Mijn Pensioencijfers', de beveiligde omgeving van de website. Door de keuzes die u als werkgever jaarlijks kunt maken, is het niet mogelijk om voor heel SPNG één algemene versie van Laag 1 en Laag 2 te publiceren.

---

### What to do ... voor het pensioen

Uw werknemers bouwen pensioen op bij SPNG, maar dat gaat niet vanzelf. Acties voor u als werkgever om dit goed te laten lopen:

- U levert jaarlijks vóór 1 februari van al uw werknemers het bruto full time pensioengevend jaarsalaris per 1 januari aan, inclusief vakantietoeslag, en de deeltijdfactor.
- Gaat uw werknemer minder werken, of zijn er andere wijzigingen, geef die dan binnen één maand door.
- Neemt u een nieuwe werknemer in dienst, geef dan binnen één maand zijn Burgerservicenummer door, zijn geslacht, zijn bruto full time jaarsalaris, incl. vakantiegeld en het parttime percentage.
- Gaat een werknemer uit dienst, dan geeft u dat ook binnen één maand door.

U maakt hiervoor gebruik van het [werkgeversportaal](#).



---

## Jaarverslag 2015

In 2015 introduceerde de overheid veel nieuwe wetten en regels die de financiële opzet van SPNG raken. Verder is er in 2015 veel werk verzet voor de voorgenomen fusie met Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (BPFV). Een fusie die helaas niet door kon gaan.

Een verkorte versie van het jaarverslag leest u [hier](#).

---

## Houdt u het in de gaten?

Als u vrijwillig bent aangesloten bij SPNG verloopt uw contract op enig moment. Houdt u dat zelf in de gaten? Zonder uw tegenbericht wordt de overeenkomst automatisch verlengd.

---

*Afmelden nieuwsbrief | Disclaimer*

---

Deze nieuwsbrief is verzonden naar internetcommunicatie@azl.eu.