

INFORMATIE VOOR WERKGEVERS



Introductie- brochure

De Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel (hierna: SPNG) is opgericht in 1968. SPNG verzorgt de pensioenen van werknemers, oud werknemers en pensioengerechtigden van groothandelsbedrijven die in Nederland actief zijn. SPNG is een bedrijfstakpensioenfonds en voert de pensioenregelingen uit van zowel vrijwillig als verplicht aangesloten werkgevers.

Kerncijfers (ultimo 2017)

Aantal aangesloten werkgevers	345
Aantal verzekerden	circa 31.700, waarvan ruim 5.600 actieven
Marktwaaarde verplichtingen	€ 1,1 miljard
Beleidsdekkingsgraad	104,6%
Premievolume	circa € 23,6 miljoen

SPNG-pensioenregeling

Middelloodregeling met optie voor CDC (vaste premie)

De SPNG-pensioenregeling is een middelloodregeling, met een keuze-mogelijkheid voor een CDC-regeling (Collective Defined Contribution).

Wordt gekozen voor een CDC-regeling, dan wordt de premie voor een langere periode vastgelegd. In de middelloodregeling kan de premie stijgen.

De meeste aangesloten werkgevers nemen deel aan de middelloodregeling.

De vrijwillig aangesloten werkgevers met meer dan 15 deelnemers kunnen ook kiezen voor de CDC-optie.

SPNG Pensioenregeling: middelloodregeling

De pensioenregeling is een middelloodregeling met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Het jaarlijkse opbouwpercentage is 1,5% (vanaf 01-01-2016).

Hieronder vindt u de belangrijkste kenmerken van de regeling.

- Basisregeling met ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
- Pensioengevend jaarsalaris van bruto € 37.597 tot € 105.075 (2018).
- Keuzemogelijkheden deelnemers bij pensionering. Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen (en andersom), pensioeningang uitstellen of vervroegen en de hoogte van de uitkering variëren.
- Toeslagen met een maximum van 3% per jaar. Toeslagen zijn voorwaardelijk: ze zijn afhankelijk van de financiële situatie van het fonds.
- Eigen bijdrage werknemers. Werkgevers kunnen werknemers om een eigen bijdrage vragen.

Keuzemogelijkheden voor u als werkgever

SPNG biedt werkgevers de mogelijkheid om, in overleg met de werknemers, de pensioenopbouw aan te passen aan de individuele wensen en behoeften van de onderneming. Er kan binnen de fiscale kaders gekozen worden uit één of meer van onderstaande mogelijkheden:

- Vaststellen pensioengevend salaris.
- Verlaging van de AOW-franchise.
- Aanpassing van het opbouwpercentage ouderdomspensioen en partnerpensioen.
- Onvoorwaardelijke toeslagverlening van de opgebouwde aanspraken van werknemers.
- Verzekeren van het tijdelijk partnerpensioen.
- Pensioenopbouw ná de standaard pensioendatum (67 jaar).
- Optie CDC met vaste premie.

Keuzemogelijkheid CDC met vaste premie

Bij het CDC-pensioen staat de pensioenpremie vast. Het is een vastgesteld percentage van de pensioengrondslag. Werkgevers weten dus vooraf hoeveel premie ze betalen voor het pensioen van werknemers. Het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen voor werknemers staat niet vast. Dit wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld op basis van de CDC-premie en het actuele werknemersbestand.

Missie, ambitie en strategie

De missie van SPNG is om de in Nederland actieve groothandelsbedrijven van een goed pensioen tegen lage kosten te voorzien, gebaseerd op collectiviteit en solidariteit. SPNG staat voor diversiteit in pensioen en eerlijke en transparante communicatie naar belanghebbenden.

De pensioenregeling van SPNG kent een eenvoudige basis die de aangesloten werkgevers naar wens en behoefte kunnen aanpassen.

Vanzelfsprekend heeft SPNG geen winstoogmerk en dient zij de belangen van de sector. Om het draagvlak in en het vertrouwen van de sector te borgen zijn de werkgevers- en werknemersorganisaties uit de sector vertegenwoordigd in het bestuur.

SPNG wil een leidend pensioenfonds zijn in de Nederlandse groothandel. Het fonds staat open voor samenwerking met werkgevers in de sector om zo de groeidoelstelling te realiseren.

Bestuur SPNG

Het bestuur van SPNG bestaat uit ten minste 8 leden. De bestuursleden namens werkgevers worden voorgedragen door het Nederlands Verbond van de Groothandel (NVG), de Federatie Nederlandse Oud Papier Industrie (FNOI) en de Vereniging Herwinning Textiel (VHT). De bestuursleden namens werknemers en gepensioneerden worden voorgedragen door CNV Vakmensen, FNV en De Unie.

De voordelen van samenwerken met SPNG!

- Eigentijdse pensioenregeling die werkgevers in overleg met de werknemers naar wens en behoefte kunnen invullen.
- Lage kosten door schaalgrootte, collectiviteit en solidariteit.
- Efficiënte administratie met elektronische (portal)uitwisseling van gegevens.
- Transparante voorlichting, indien gewenst op locatie.
- Geen winstoogmerk.
- Gedragen door de sector: het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties.
- Advies en inspraak mogelijk via verschillende bij het fonds betrokken organen.
- Gemak.
- Uitstekende werknemersinformatie via een persoonlijk portaal met planningstool.



Contactinformatie

Voor meer informatie kunt u kijken op www.spng.nl en/of contact opnemen met het bestuurssecretariaat van SPNG.

SPNG “De Malietoren”
Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag
Postbus 93002 2509 AA Den Haag
T: 070 - 3490746
E: info@spng.nl
www.spng.nl