



UITVOERINGSREGLEMENT 2013

zoals geldend vanaf 1 januari 2018

**van Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel
voor de bij het fonds aangesloten werkgevers**

Inhoudsopgave

	Pag.	
Artikel 1	Inleiding en werkingssfeer	3
Artikel 2	Begripsomschrijvingen	3
Artikel 3	Wijze van vaststelling van de premiebijdragen	3
Artikel 4	Wijze van betaling van de premiebijdragen	5
Artikel 5	Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever	5
Artikel 6	Informatieverstrekking door de werkgever	6
Artikel 7	Opstellen en wijzigingen van het Pensioenreglement	7
Artikel 8	Voorwaarden voor toeslagverlening	7
Artikel 9	Verlaging van pensioenaanspraken en -rechten	8
Artikel 10	Premiekorting	9
Artikel 11	Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling	9
Artikel 12	Onvoorziene omstandigheden	9
Artikel 13	Beslechting van geschillen	9
Artikel 14	Vrijstelling	9
Artikel 15	Tussentijdse beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst	9
Artikel 16	Inkomende en uitgaande individuele waardeoverdracht	10
Artikel 17	Inkomende en uitgaande collectieve waardeoverdracht	10
Artikel 18	Inwerkingtreding	11
 <u>Bijlage:</u>		
Bijlage 1	Verstrekken van gegevens door de werkgever	12

Artikel 1 Inleiding en werkingsfeer

1. Dit uitvoeringsreglement 2013 (hierna te noemen: uitvoeringsreglement) regelt de verhouding tussen Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel (hierna te noemen: SPNG) en de bij SPNG aangesloten werkgevers. In dit uitvoeringsreglement is daarnaast geregeld hoe de pensioenovereenkomst die de aangesloten werkgevers met hun werknemers hebben afgesproken en die is vastgelegd in het Pensioenreglement 2013 van SPNG (hierna te noemen: Pensioenreglement), door SPNG wordt uitgevoerd.
2. Dit uitvoeringsreglement is van toepassing op alle bij SPNG aangesloten werkgevers, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald.
3. Het gestelde in dit uitvoeringsreglement is van toepassing, tenzij in het Pensioenreglement of in de statuten van SPNG anders is bepaald.

Artikel 2 Begripsomschrijvingen

In dit uitvoeringsreglement wordt, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, verstaan onder:

- a. SPNG: Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel;
- b. Pensioenreglement: het Pensioenreglement 2013 van SPNG. Dit Pensioenreglement wordt aangemerkt als een fondsreglement als bedoeld in artikel 2, lid 8 van de statuten van SPNG.
- c. Abtn: Actuariële en bedrijfstechnische nota van SPNG waarin onder andere de financiële opzet en het premiebeleid is vastgelegd. Een exemplaar van de Abtn wordt op verzoek aan de werkgever verstrekt.

Verder gelden de begripsomschrijvingen / definities zoals vastgelegd in het pensioenreglement dan wel de statuten van SPNG.

Artikel 3 Wijze van vaststelling van de premiebijdragen

1. Elke aangesloten werkgever is verplicht een zodanige premiebijdrage te betalen aan SPNG dat SPNG in staat is diens financiële verplichtingen - voortvloeiende uit de statuten en het Pensioenreglement - voor alle door de werkgever aangemelde (aspirant-) deelnemers na te komen.
2. Het bestuur van SPNG stelt periodiek de verschuldigde premiebijdragen vast op basis van in de Abtn opgenomen bepalingen ten aanzien van het premiebeleid en de financiële opzet. In bijzondere omstandigheden kan het bestuur van SPNG, gehoord de actuaris van het fonds, tussentijds nieuwe bijdragen vaststellen. De bijdrage bestaat voor verplicht aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Herwinning grondstoffen een deel uit een doorsneepremie (zie lid 3) en voor een deel uit leeftijdsafhankelijke actuariële premies (zie lid 4). De bijdrage voor vrijwillig aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Groothandel is volledig gebaseerd op leeftijdsafhankelijke actuariële premies (zie lid 4).

De totale bijdrage (totale jaarpremie) is minimaal gelijk aan de premie zoals voorgeschreven op grond van wettelijke regels, de daarop gebaseerde lagere regelgeving en beleidsinvulling door de toezichthouder. In de Abtn is vastgelegd hoe deze minimale premie wordt vastgesteld.

Er is geen sprake van terugwerkende kracht bij een aanpassing van de premie, zodat er dus ook geen sprake kan zijn van een naheffing op de betaalde premies dan wel een premierestitutie. Specifiek voor werkgevers die werkzaam zijn in de bedrijfstak Herwinning Grondstoffen is het bepaalde in lid 6 van toepassing.

3. De (leeftijds- en geslachtsonafhankelijke) doorsneepremie wordt jaarlijks, vóór 1 januari van elk kalenderjaar, door het bestuur van SPNG vastgesteld. Bij de vaststelling van deze doorsneepremie streeft het bestuur naar een solide financiële positie van SPNG waarbij de beoogde uitgaven op elk moment in overeenstemming zullen zijn met de middelen van SPNG.

De doorsneepremie is onafhankelijk van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer en zal worden uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 7 van het pensioenreglement waarbij deze pensioengrondslag voor de financiering wordt vastgesteld met inachtneming van het standaard maximum pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 5, lid 3, sub I van het pensioenreglement en de standaard-franchise als bedoeld in artikel 6, lid 1, van het pensioenreglement (hierna te noemen "pensioengrondslag t.b.v. financiering basisregeling"). In het kader van de financiering van de pensioenregeling is dit de basispremie (basisregeling).

De hoogte van de doorsneepremie en het geldende standaard maximum pensioengevend jaarsalaris en de standaard-franchise worden jaarlijks schriftelijk kenbaar gemaakt aan de verplicht aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Herwinning grondstoffen. Tevens worden deze variabele gegevens (grondslagen) jaarlijks in bijlage 3 van het Pensioenreglement vastgelegd.

De doorsneepremie wordt gebruikt voor de financiering van de jaarlijks op te bouwen pensioenaanspraken over de hiervoor genoemde "pensioengrondslag ten behoeve van basispremie" en deels voor de risicopremies voor de verzekering van het partner- en wezenpensioen over toekomstige pensioenjaren, het aanvullend partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 34, lid 3 en 4 van het Pensioenreglement en voor het premievrijstellingsrisico bij arbeidsongeschiktheid.

Het gedeelte van de risicopremies dat onderdeel is van de doorsneepremie is gelijk aan de hiervoor genoemde "pensioengrondslag ten behoeve van basispremie" gedeeld door de totale pensioengrondslag zoals vastgesteld op basis van artikel 7 van het Pensioenreglement. Voor de jaarlijkse pensioenopbouw wordt uitgegaan van het in artikel 9 van het Pensioenreglement genoemde standaard-opbouwpercentage ouderdomspensioen.

4. De grondslagen voor de leeftijdsafhankelijke actuariële premies (actuariële koopsommen, risicopremies en diverse opslagen) worden jaarlijks, vóór 1 januari van elk kalenderjaar, door het bestuur van SPNG vastgesteld en in de Abtn vastgelegd. In het kader van de financiering van de pensioenregeling is dit de leeftijdsafhankelijke actuariële premie.

De leeftijdsafhankelijke actuariële premie, verschuldigd door vrijwillig aangesloten werkgevers en de aanspraken voortvloeiend uit de aanvullende pensioenregeling van verplicht aangesloten werkgevers, bestaat uit:

- De actuariële koopsommen, die benodigd zijn voor de inkoop van de toegezegde pensioenaanspraken in het betreffende jaar;
- De risicopremies voor het overlijdensrisico (verzekering van het partner- en wezenpensioen over toekomstige dienstjaren) en het premievrijstellingsrisico;
- De risicopremies voor het aanvullend toegezegde partner- en wezenpensioen (pensioenreglement 2013 artikel 34 lid 3 en 4);
- De risicopremies voor het toegezegde tijdelijke partnerpensioen (pensioenreglement 2013 artikel 15 lid 4);
- Een opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen;
- Overige opslagen, zoals vastgelegd in de Abtn.

5. Voor de aspirant-deelnemers is de werkgever uitsluitend een risicopremie verschuldigd. Deze risicopremie wordt vastgesteld op basis van de in de Abtn vastgelegde grondslagen en tarieven.
6. Voor verplicht aangesloten werkgevers in de bedrijfstak Herwinning Grondstoffen wordt na afsluiting van het jaar op basis van de door de desbetreffende werkgever op grond van artikel 6, lid 5, (Informatieverstrekking door werkgever aan SPNG) te verstrekken directeursverklaring, indien nodig het pensioengevend jaarsalaris, de pensioengrondslag en het parttimepercentage gecorrigeerd. Indien er sprake is van een correctie van de voor de pensioenopbouw en pensioenverzekering

relevante gegevens, zal een definitieve premie worden vastgesteld en vindt een verrekening van de premie plaats.

7. De conform dit artikel vastgestelde totale premiebijdragen is door de werkgever aan SPNG verschuldigd voor alle (aspirant-) deelnemers in dienst van de werkgever die vallen onder de werkingssfeer van de betreffende uitvoeringsovereenkomst. Voor de premiebetaling en wijze van inning gelden de bepalingen in artikel 4.
8. De werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling de bij die periode behorende (eventuele) deelnemersbijdragen op het loon van die deelnemer in te houden. Een dergelijke overeenkomst doet niets af aan de verplichting van de werkgever tegenover SPNG tot betaling van de volledige premie.
9. Er wordt door de werkgever geen premie betaald voor de kosten van eventuele voorwaardelijke toeslagen als bedoeld in artikel 8.
10. Het bestuur van SPNG zal ieder jaar nagaan of er een financieel evenwicht is tussen de te ontvangen bijdragen en de op te bouwen aanspraken.
Als dit financiële evenwicht verstoord is of dreigt verstoord te raken, zal het bestuur van SPNG een besluit nemen om het evenwicht te herstellen door of de toekomstige premies te verhogen en/of de toekomstige pensioenopbouw c.q. de pensioenregeling te verlagen al dan niet onder handhaving van het bestaande premieniveau.

Indien gekozen wordt voor een verlaging van de in de toekomst op te bouwen pensioenaanspraken zullen de reeds ingegane pensioenen en reeds opgebouwde pensioenaanspraken niet worden aangetast.

Het bestuur van SPNG vraagt dan vervolgens direct advies aan het medezeggenschapsorgaan over het voorgenomen besluit en kan vervolgens het voorgelegde besluit al dan niet bijstellen. Aansluitend informeert het bestuur van SPNG direct de betrokkenen, waarna het Pensioenreglement wordt aangepast aan de gewijzigde omstandigheden.

Artikel 4 Wijze van betaling van de premiebijdragen

1. SPNG maakt maandelijks, na afloop van de maand, aan de hand van de door de werkgevers aangeleverde salaris- en dienstverbandgegevens een afrekennota van de verschuldigde premie.
2. De werkgever betaalt deze afrekennota aan SPNG. Na afloop van iedere maand wordt de afrekennota opgemaakt. De werkgever dient deze nota uiterlijk 14 dagen na vermelde notadatum aan SPNG te voldoen.
3. Binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar vindt definitieve afrekening over het afgelopen kalenderjaar plaats. De nota dient uiterlijk 14 dagen na notadatum voldaan te zijn.

Artikel 5 Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Bij niet-tijdige of niet-volledige betaling door de werkgever van de premie, als bedoeld in artikel 4 van dit uitvoeringsreglement, kan het bestuur van SPNG de volgende maatregelen nemen:
 - a. het versturen van aanmaningsbrieven per aangetekende brief;
 - b. het inschakelen van een deurwaarder dan wel rechter bij het uitblijven van de betaling;
 - c. het informeren van het medezeggenschapsorgaan respectievelijk de deelnemers overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet (zie lid 4);
 - d. het beëindigen van de opbouw van pensioenaanspraken voor de deelnemers van de werkgever tenzij het om opbouw gaat die valt onder een verplichtstelling op grond van de Wet BPF 2000.

2. Het bestuur is bevoegd over het verschuldigde bedrag de wettelijke rente voor consumententransacties, als bedoeld in artikel 119 jo. 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, vanaf de premievervaldatum te vorderen. De hoogte van de wettelijke rente wordt bepaald op de datum waarop de werkgever in gebreke is. Voorts is SPNG bevoegd een volledige vergoeding van de aanmaningskosten te vorderen, onverminderd de kosten van invordering.
3. Op grond van en met inachtneming van artikel 21 van de Wet BPF 2000 kan SPNG een dwangbevel uitvaardigen en een deurwaarder inschakelen ter invordering van de achterstallige premie, indien een bijdrage na aanmaning per aangetekende brief (waarin SPNG de werkgever in gebreke heeft gesteld) niet of niet geheel binnen dertig dagen wordt voldaan. De hiermee gemoeide kosten waaronder begrepen doch uitdrukkelijk daartoe niet beperkt de kosten die SPNG moet maken om het dossier over te kunnen dragen aan de deurwaarder, invorderingskosten, alsmede eventueel daarna volgende gerechtelijke kosten zijn voor rekening van de werkgever, waarbij de rente als bedoeld in lid 2 op gelijke wijze van toepassing is. Deze bepaling is alleen van toepassing op de werkgevers die zijn aangesloten op grond van een verplicht gestelde regeling.
4. Het bestuur informeert, zoals vastgesteld bij of krachtens de Pensioenwet, elk kwartaal schriftelijk het medezeggenschapsorgaan (bij het eventuele ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5% van de totale door SPNG van alle bij SPNG aangesloten werkgevers te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van SPNG. Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert SPNG tevens elk kwartaal, indien aanwezig, de ondernemingsraad van de onderneming die nog premie aan SPNG verschuldigd is.

Artikel 6 Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht alle in het Pensioenreglement bedoelde werknemers bij SPNG als (aspirant-) deelnemer aan te melden.
2. De werkgever is verplicht aan SPNG alle gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden voor te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en Pensioenreglement door SPNG nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door SPNG gestelde termijn dan wel voor de door SPNG gestelde datum en op de wijze die door SPNG wordt verlangd.
3. De werkgever is verplicht aan SPNG op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van SPNG nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en de te vorderen voorlopige bijdrage. Indien de werkgever naar het oordeel van SPNG niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is SPNG bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen. SPNG is tevens bevoegd schade als gevolg van onjuiste of niet tijdig door de werkgever verstrekte informatie waarvoor SPNG aansprakelijk wordt gesteld, op de betrokken werkgever te verhalen.
4. Het bestuur bepaalt overeenkomstig de bij dit uitvoeringsreglement behorende bijlage "Verstrekking van gegevens door de werkgever" de wijze waarop de informatie als hiervoor bedoeld, alsmede de mutaties en de termijnen waarbinnen de informatie moet worden verstrekt door de werkgever aan SPNG. Het bestuur is eenzijdig bevoegd om de bijlage aan te passen, waarna de bijlage door kennisgeving aan de werkgever van kracht wordt.
5. De aangesloten werkgever is als onderdeel van het in de bijlage bij dit uitvoeringsreglement gestelde verplicht ieder jaar vóór een door SPNG gestelde termijn en op een door SPNG voorgeschreven wijze de volgende relevante groepsgewijze gegevens voor de premievaststelling te verstrekken:
 - een salarislijst met een overzicht van de in dat kalenderjaar geldende pensioengevende jaarsalarissen van de (aspirant-) deelnemers (op fulltime basis).

- een directeursverklaring omtrent de volledigheid en juistheid van de door de werkgever geleverde deelnemer- en salarisgegevens over het voorafgaande kalenderjaar.

6. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan de in lid 5 omschreven verplichtingen voldoet, is SPNG bevoegd om de werkgever een boete op te leggen. Deze bedraagt voor werkgevers met minder dan 25 werknemers € 500.- en voor werkgevers met 25 of meer werknemers € 1.000,-. Daarnaast is SPNG bevoegd om de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de ambtshalve (verhoogde) voorschotnota. De aangesloten werkgever is aan deze vaststelling gehouden. De aldus vastgestelde gegevens worden door de nalatige aangesloten werkgever per aangetekend schrijven medegedeeld.

Indien de werkgever de opgelegde boete niet tijdig betaalt, wordt een wettelijke aanmaning gestuurd. SPNG kan vervolgens de boete overdragen aan de deurwaarder. De betrokken werkgever is bevoegd binnen 14 dagen na verzending van het in het vorige alinea genoemde schrijven te bewijzen dat de vaststelling onjuist is en alsnog de verlangde gegevens verstrekken. Na verificatie van de verlangde gegevens wordt de vaststelling indien nodig gewijzigd.

Het bestuur kan bepalen dat een aangesloten werkgever een vergoeding verschuldigd is voor de extra kosten – waaronder begrepen renteverlies – die veroorzaakt zijn door het nalaten de gevraagde gegevens tijdig te verstrekken, of door het verstrekken van onjuiste gegevens.

Artikel 7 Opstellen en wijzigingen van het Pensioenreglement

1. Het Pensioenreglement van SPNG wordt vastgesteld door een besluit van het bestuur. Het bestuur bestaat op basis van de statuten uit (algemene) werkgever- en werknemersvertegenwoordigers.
2. In het Pensioenreglement kunnen naar een besluit van het bestuur wijzigingen worden aangebracht, met in achtneming van het in Pensioenreglement en statuten bepaalde.
3. Een wijziging van het Pensioenreglement treedt in werking per het moment waarop de wijziging van het pensioenreglement van kracht is geworden, welk moment door het bestuur wordt bepaald.
4. SPNG informeert de werkgever en de (aspirant-) deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het Pensioenreglement over die wijziging.

Artikel 8 Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Op de vanaf 1 januari 2013 opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van de actieve deelnemers en de deelnemers met premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer. Het bestuur van SPNG beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen (opslag op de) premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het in lid 1 bedoelde prijsindexcijfer is het consumentenprijsindexcijfer voor werknemers-gezinnen alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CPI alle huishoudens, eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar. Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.

3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer.
Het bestuur van SPNG beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen (opslag op de) premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Op de tot 1 januari 2013 opgebouwde en herverzekerde pensioenaanspraken en pensioenrechten van de actieve deelnemers, de deelnemers met premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend, waarbij de toeslag is gemaximeerd op 3%. Het bestuur van SPNG beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen (opslag op de) premie betaald. Deze toeslagverlening wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement dat behaald wordt uit de bij de verzekeraars aangehouden depots.

In de Abtn is vastgelegd hoe het bestuur van SPNG dit toeslagpercentage vaststelt.

5. De kosten van de voorwaardelijke toeslagen als bedoeld in dit artikel komen ten laste van SPNG.

Artikel 9 Verlaging van pensioenaanspraken en -rechten

1. Wanneer premie-, toeslag- en beleggingsbeleid ter bijsturing van de financiële positie onvoldoende blijkt om de doelstelling van SPNG waar te maken of te voldoen aan de wet- en regelgeving, kan SPNG overgaan tot verlaging van pensioenaanspraken.
2. Een verlaging van pensioenaanspraken is ultimum remedium voor het pensioenfonds.
3. Ingeval van een financieel tekort kan het bestuur van SPNG besluiten om de opgebouwde aanspraken en – rechten te verlagen als:
 - De vereiste dekkingsgraad niet binnen 10 jaar op basis van de andere beschikbare sturingsmiddelen boven de vereiste dekkingsgraad komt;
 - De beleidsdekkingsgraad voor het vijfde achtereenvolgende jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt en de actuele DNB-dekkingsgraad ook onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt. Dan moet het pensioenfonds de pensioenen verlagen, zodanig dat DNB-dekkingsgraad gelijk wordt aan de minimaal vereiste dekkingsgraad.De definities van de dekkingsgraden zijn opgenomen in de Abtn.
4. De verlagingen worden dan tijdsevenredig gespreid over maximaal 10 jaar.
5. In beginsel wordt alleen tot het verlagen van pensioenen besloten als het integrale herstelplan voor SPNG als geheel voorziet in een noodzakelijke verlaging.
6. Bij een eventuele verlaging wordt onderscheid gemaakt tussen het verzekerd deel en eigen beheer. Indien het integrale tekort wordt veroorzaakt door eigen beheer, dan worden de eigen beheer pensioenen verlaagd. Indien het integrale tekort wordt veroorzaakt door het verzekerd deel, dan worden de pensioenen in het verzekerd deel verlaagd.
7. In afwijking van bovenstaande leidraad beziet het bestuur van SPNG per jaar of er aanleiding is om eerder tot verlaging over te gaan. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als blijkt dat de dekkingsgraad eigen beheer wegzakt en zonder andere maatregelen niet (tijdig) zal herstellen. Het bestuur kan besluiten een kleine verlaging niet te spreiden, maar in één keer door te voeren.

8. SPNG informeert het medezeggenschapsorgaan, de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
9. Een verlaging kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover schriftelijk zijn geïnformeerd.

Artikel 10 Premiekorting

Het beleid van SPNG is zodanig dat geen premiekortingen worden verleend noch naheffingen plaatsvinden.

Artikel 11 Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling

Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling door de deelnemer na beëindiging van het dienstverband is uitsluitend mogelijk voor zover en onder de voorwaarden waarin het pensioenreglement dan wel de statuten hierin voorzien. (Ten tijde van de vaststelling van dit uitvoeringsreglement voorzagen pensioenreglement en statuten niet in deze mogelijkheid.)

Artikel 12 Onvoorziene omstandigheden

In onvoorziene gevallen waarin toepassing van dit uitvoeringsreglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het uitvoeringsreglement nemen.

Artikel 13 Beslechting van geschillen

Alle geschillen welke tussen SPNG en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van dit uitvoeringsreglement zullen worden beslecht overeenkomstig de klachten- en geschillenregeling van SPNG.

Artikel 14 Vrijstelling

Met in achtneming van de Wet BPF 2000 en het Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000 kan door SPNG vrijstelling worden verleend voor gedeeltelijke of gehele deelneming in SPNG.

Artikel 15 Tussentijdse beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst

Met inachtneming van het ter zake bepaalde in het Pensioenreglement kan SPNG de uitvoeringsovereenkomst en daarmee de aansluiting van een aangesloten werkgever tussentijds beëindigen, als voldaan wordt aan een of meer van de navolgende voorwaarden:

- a. indien de werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen jegens SPNG uit hoofde van dit uitvoeringsreglement of bovenbedoelde uitvoeringsovereenkomst;
- b. indien aan de werkgever surseance van betaling is verleend, de werkgever in staat van faillissement verkeert of de werkgever in liquidatie is getreden;
- c. indien met inachtneming van de statutaire bepalingen tot opheffing van SPNG is besloten;
- d. indien de werkgever niet meer actief is in de in de statuten bedoelde bedrijfstak.

Artikel 16 Inkomende en uitgaande individuele waardeoverdracht

1. De resultaten op individuele waardeoverdrachten komen ten gunste of ten laste van SPNG met uitzondering van het bepaalde in lid 2.
2. Lasten met betrekking tot uitgaande individuele waardeoverdrachten van niet meer bij SPNG aangesloten werkgevers worden wel bij de betreffende werkgever in rekening gebracht met dien verstande dat dit niet geldt voor verplicht gestelde werkgevers die vallen onder de verplichtstelling voor de bedrijfstak Herwinning Grondstoffen.

Artikel 17 Inkomende en uitgaande collectieve waardeoverdracht

1. Bij de toetreding tot SPNG kan de werkgever een verzoek indienen bij SPNG om inkomende collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken van de oude pensioenuitvoerder van de werkgever, met in achtneming van het gestelde in de leden 2, 3, 7 en 8 van dit artikel.
2. Een inkomende collectieve waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 kan in beginsel uitsluitend geschieden op 1 januari van enig jaar samenvallend met of volgend op het toetreden tot SPNG.
3. De inkoopsum van de inkomende collectieve waardeoverdracht, als bedoeld in lid 1, zal in beginsel worden bepaald op basis van:
 - a) de door SPNG gehanteerde grondslagen voor eigen beheer,
 - b) de op het moment van waardeoverdracht geldende dekkingsgraad eigen beheer

De grondslagen en de wijze van berekenen van de dekkingsgraden zijn beschreven in de Abtn.

4. Na een reguliere of tussentijdse beëindiging van de aansluiting bij SPNG kan de werkgever - uiterlijk drie maanden daarna – een verzoek indienen bij SPNG om uitgaande collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken van SPNG naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de werkgever, met in achtneming van het uitvoeringsreglement, waaronder het gestelde onder navolgende lid 5, 6, 7 en 8 van dit artikel.
5. Een uitgaande collectieve waardeoverdracht als bedoeld in lid 4 kan in beginsel uitsluitend geschieden op 31 december van enig jaar samenvallend met of volgend op de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst.
6. De overdrachtswaarde van de uitgaande collectieve waardeoverdracht, bedoeld in lid 4, zal in beginsel worden bepaald op basis van:
 - a) de door SPNG vastgestelde premiereserve Vj, berekend enerzijds op basis van de met de herverzekeraars overeengekomen grondslagen voor wat betreft de tot en met 2012 opgebouwde en herverzekerde pensioenaanspraken (verzekerd deel) en de door SPNG gehanteerde grondslagen met een rekenrente gelijk aan de marktrente voor de vanaf 1 januari 2013 opgebouwde pensioenaanspraken in eigen beheer anderzijds, verminderd met:
 - b) een procentuele korting ter grootte van 2% van Vj als vergoeding voor het draagvlakverlies van het fonds.

Ingeval van onderdekking van SPNG als geheel, of het verzekerd deel of eigen beheer afzonderlijk, zal het bestuur van SPNG niet meewerken aan een collectieve waardeoverdracht of de overdrachtswaarde bovendien verminderen met een percentage Oj, gelijk aan het vastgestelde percentage onderdekking in het betreffende deel op basis van de door SPNG gehanteerde waarderingsgrondslagen per ultimo van het verslagjaar voorafgaand aan het jaar van

waardeoverdracht.

7. Een collectieve waardeoverdracht kan in beginsel uitsluitend geschieden:
 - a) voor zo ver, naar het oordeel van het bestuur van SPNG, gehoord de actuaris, het draagvlakbelang van SPNG door onderhavige waardeoverdracht niet nadelig wordt beïnvloed;
 - b) voor zover aan alle ter zake geldende wettelijke vereisten en voorschriften wordt voldaan.
8. Eventuele kosten (waaronder: arbeidskosten, kosten voor een actuaris, kosten voor levering van deelnemersbestanden, kosten inzake beleggingen) die voor SPNG gepaard gaan met de collectieve waardeoverdracht zullen in rekening worden gebracht bij de werkgever.
9. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het opstellen van het uitvoeringsreglement niet voorzienbaar waren kan SPNG nadere voorwaarden stellen aan de collectieve waardeoverdracht.

Artikel 18 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt – voor onbepaalde tijd - in werking op 1 januari 2018 en treedt in de plaats van de eventueel voordien tussen SPNG en de aangesloten werkgever geldende bepalingen betreffende de uitvoering van de pensioenregeling.

Dit uitvoeringsreglement kan tussentijds schriftelijk worden gewijzigd indien dwingend wettelijke bepalingen of regels van de toezichthouder hiertoe noodzaken of indien een wijziging van het beleid door het bestuur hiertoe noodzaakt.

Op dit uitvoeringsreglement is Nederlands recht van toepassing.

Bijlage:

Verstrekking van gegevens door de werkgever

Bijlage – Verstrekking van gegevens door de werkgever

In deze bijlage zijn nadere bepalingen opgenomen over de verplichtingen van de werkgever om een goede uitvoering van de statuten en het Pensioenreglement door SPNG te kunnen waarborgen, in aanvulling op hetgeen is opgenomen in het uitvoeringsreglement.

Deze bijlage maakt onderdeel uit van het uitvoeringsreglement. Hetgeen in het uitvoeringsreglement is geregeld, is dus van overeenkomstige toepassing op deze bijlage, tenzij in het uitvoeringsreglement of deze bijlage uitdrukkelijk anders is bepaald.

Verstrekking van gegevens door de werkgever

Overeenkomstig artikel 6 van het uitvoeringsreglement is de werkgever verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren bij SPNG op een door SPNG aan te geven wijze.

1. Aanmelding nieuwe (aspirant-) deelnemers

De werkgever is verplicht tot het aanmelden van nieuwe (aspirant-) deelnemers aan SPNG uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin het (aspirant-) deelnemerschap is aangevangen.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam, geslacht, geboortedatum,
- woonadres,
- datum indiensttreding,
- burgerservicenummer,
- fulltime jaarsalaris,
- deeltijd percentage,
- burgerlijke staat,
- (eventuele) partner: naam, geslacht, geboortedatum, datum aanvang partnerschap (voor definitie "partner": zie het pensioenreglement).

2. Afmelding deelnemers

De werkgever is verplicht tot het afmelden van personen uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin die personen niet meer aan de vereisten voor (aspirant-) deelnemerschap voldoen. Daarbij geeft de werkgever aan per welke datum het dienstverband is geëindigd en wat de status is geworden van betrokkene (zoals nieuw dienstverband elders, werkloos, overleden).

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- datum uitdiensttreding,
- datum overlijden (indien woonachtig in het buitenland).

3. Flexibiliseringsmogelijkheden

Indien een deelnemer – met in achtneming van het Pensioenreglement - gebruik maakt van de mogelijkheid om eerder of later (gedeeltelijk) met pensioen te gaan, is de werkgever verplicht om vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen hiervan schriftelijk melding te maken aan SPNG. Daarbij dient deze melding minimaal drie maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum (bij vervroeging) of drie maanden voor de standaard-pensioendatum, 67 jaar, (bij uitstel) bij SPNG (door de werkgever) te zijn ingediend.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens van betrokkene aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- datum pensioeningang,

- in geval van deeltijdpensioen de percentages deeltijdpensioen en deeltijd doorwerken.

4. Arbeidsongeschiktheid

Indien een deelnemer een (wijziging in een) uitkering verkrijgt krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), dan wel krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), is de werkgever verplicht om hiervan uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin die (gewijzigde) uitkering verkregen is, melding te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- mate van arbeidsongeschiktheid volgens de beschikking van het UWV,
- ingangsdatum van de (gewijzigde) WIA-uitkering.

5. Individuele wijziging van gegevens

De werkgever verplicht zich om uiterlijk de laatste werkdag van de maand waarin de wijziging van de reeds verstrekte gegevens zich heeft voorgedaan, melding hiervan te doen aan SPNG.

De werkgever verstrekt de volgende gegevens aan SPNG:

- naam,
- geboortedatum en burgerservicenummer,
- wijziging(en) (waaronder bijvoorbeeld een wijziging van het parttimepercentage),
- ingangsdatum van wijziging(en).

6. Groepsgewijze wijziging van gegevens ten behoeve van premievaststelling

De in artikel 6 lid 5 van het uitvoeringsreglement bedoelde verstrekking van de salarislijst (voor het betrokken jaar) en accountantsverklaring (voor de gegevens over het voorafgaande jaar) dient uiterlijk 1 februari van het desbetreffende kalenderjaar door SPNG te zijn ontvangen. Eventuele wijzigingen in de deelnemer gegevens dienen op reguliere wijze als in deze bijlage omschreven aan SPNG doorgegeven te worden.